



CHARTRE RSE

Responsabilité sociétale des entreprises

MISE À JOUR JANVIER 2023

INTRODUCTION

EODEN, société familiale basée à Montpellier, porte des projets en France et en Europe qui agissent en faveur de la transition énergétique, agroécologique et environnementale.

Dans une démarche entrepreneuriale forte, nos investissements s'inscrivent dans le temps long et visent la création de synergies entre nos activités.

La RSE est l'ADN même du groupe. En qualité de société à mission, la prise en compte des enjeux de responsabilité sociale et environnementale est un élément déterminant dans la stratégie et la performance d'EODEN.

Outre la conviction qu'il s'agit d'un moyen fort de transmettre à nos équipes et nos parties prenantes le développement de pratiques responsables, cette stratégie s'aligne naturellement avec les valeurs des projets auxquels l'entreprise contribue : « mieux produire, mieux consommer, mieux vivre ».

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est ainsi intégrée dans chaque activité du groupe EODEN : que ce soit dans nos investissements, auprès de nos participations, dans nos bureaux ou dans nos comportements au quotidien.

Cette charte RSE a pour objectif de présenter les engagements et actions durables qui sont mis en place au sein d'EODEN. Elle a vocation à évoluer au fil de notre histoire et des nouvelles bonnes pratiques mises en œuvre.

Nous ne prônons pas une politique RSE parfaite mais tendons vers un objectif d'amélioration continue en impliquant l'ensemble des salariés et parties prenantes à nos côtés.

Chaque Eodenien et Eodenienne s'engage, au même titre que nos dirigeants et actionnaires, à respecter l'intégralité de cette charte RSE et à participer à son développement.

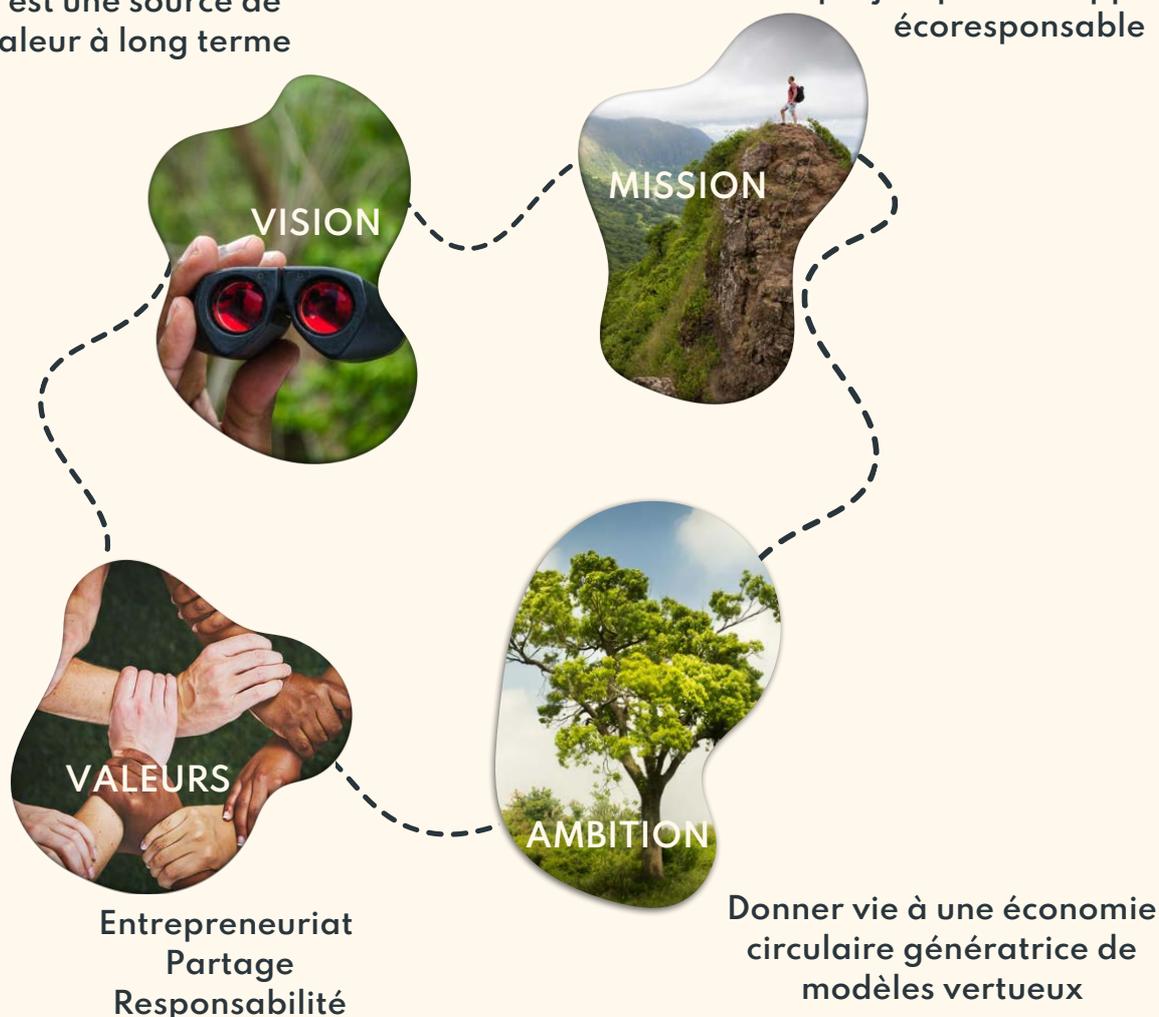
POUR TOUTES QUESTIONS RELATIVES À NOS
ENGAGEMENTS DANS LE DÉVELOPPEMENT DE CETTE
POLITIQUE RSE, VOUS POUVEZ CONTACTER :

ESTELLE MERCIER – RESPONSABLE RSE
ESTELLEMERCIER@EODEN.FR

L'INTÉGRATION DE LA RSE DANS NOTRE ORGANISATION

Respecter les équilibres de nos écosystèmes est une source de création de valeur à long terme

Accélérer et fortifier les projets par une approche écoresponsable



EODEN affirme adhérer pleinement aux principes formulés par :

- la Déclaration universelle des droits de l'Homme
- la Convention européenne des droits de l'Homme
- les principes de l'Organisation Internationale du Travail – OIT
- les principes du Pacte mondial de l'Organisation des Nations Unies

L'INTÉGRATION DE LA RSE DANS NOTRE ORGANISATION

1 - Susciter et cultiver un intérêt pour la RSE

Sensibiliser les collaborateurs et parties prenantes

2 - Etablir une vision commune

Constituer une équipe RSE et des groupes de travail, incorporer des externes pour élargir notre vision et nous challenger : analyse, benchmark, réflexions

3 - Identifier les enjeux

4 - Définir notre politique en cohérence avec notre stratégie, intégrer une dimension RSE à l'ensemble de nos projets, faire progressivement rayonner la RSE jusque dans nos filiales.

5 - Mettre en œuvre d'un plan d'actions

6 - Piloter et suivre la démarche

7 - Communiquer sur les engagements et résultats

Transmettre les bonnes pratiques

EODEN, SOCIÉTÉ À MISSION

Chez EODEN nous voulons mettre l'énergie entrepreneuriale et l'intelligence collective au service d'un vrai changement de société.

Guidée par ses valeurs et la volonté d'affirmer son ambition de concilier développement économique, environnemental et social, Eoden est devenue société à mission en octobre 2021, avec pour "Raison d'Être" :

« Notre société familiale s'engage sur la création d'écosystèmes durables et performants.

Nous entreprenons des projets contribuant au mieux produire, mieux consommer et mieux vivre. »

Cette "Raison d'Être" se traduit par 4 engagements majeurs qui guident son développement :

- GÉNÉRER UN IMPACT POSITIF SUR L'ENVIRONNEMENT.
- ÉVALUER ET FAIRE ÉVOLUER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE POUR GARANTIR LA RENTABILITÉ ET LA PÉRENNITÉ D'EODEN.
- FAVORISER L'ADHÉSION DES COLLABORATEURS AU PROJET D'ENTREPRISE ET LEUR PERMETTRE D'ÊTRE ACTEUR DE LEUR ÉPANOUISSEMENT.
- IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS NOS DÉMARCHES RESPONSABLES.

ETHIQUE ET EXEMPLARITÉ : NOTRE POLITIQUE DE GOUVERNANCE

Nous visons à assurer une gouvernance responsable et efficiente pour assumer la responsabilité des impacts de nos décisions et de nos activités.

PILOTAGE RSE

EQUIPE RSE

Une équipe de 3 personnes est entièrement dédiée aux sujets de RSE au sein du groupe. En étroite collaboration avec tous les collaborateurs, elle agit en tant que coordinateur pour déployer la dynamique RSE, autant dans la holding qu'au sein des participations. Des audits sont réalisés avec celles-ci en amont des négociations.

RAPPORT RSE

Un premier rapport RSE sur l'exercice 2021/2022 est en cours de parution.

COMITÉ DE MISSION

C'est l'organe de gouvernance de la Société à Mission. Composé de 6 membres (deux représentants des actionnaires, un représentant des Eodeniens, un représentant du CODIR et deux membres externes), il a pour rôle d'évaluer l'efficacité des objectifs statutaires et opérationnels de la Mission.

IMPLICATION DES COLLABORATEURS

GROUPES DE TRAVAIL

La politique d'Eoden est de responsabiliser les collaborateurs, favoriser les échanges en interne et leur permettre de contribuer aux décisions stratégiques. Chaque semestre, des groupes de travail rassemblent de façon transversale les Eodeniens autour de sujets internes, prospectifs ou organisationnels. Ainsi, chacun est invité à apporter son point de vue et ses compétences au service de la stratégie d'Eoden.

OBJECTIFS RSE

Des objectifs RSE ont été fixés à chaque collaborateur. Ils sont revus chaque année lors de l'entretien d'évaluation.

ET DEMAIN ?

Signature des PRI, audit des participations, rapport de mission, rapport OTI

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE ET CONSOMMER RESPONSABLE : NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

La politique RSE environnementale d'EODEN repose sur le respect d'engagements écologiques et la sensibilisation quotidienne de nos collaborateurs aux gestes simples.

DECHETS

Tri des déchets facilité : seau à compost à disposition, poubelles de tri, sacs à capsules Nespresso, recyclage des mégots,...

Réduction de la production de déchets : serviettes éponge dans les sanitaires, deux cuisines équipées et une fontaine à eau pour les pauses repas, gourde et bento fournis à tous les Eodeniens, thé en vrac ...

DEPLACEMENTS & MOBILITE

Eoden met à disposition de ses principaux cadres et dirigeants une flotte de véhicules électriques ou hybrides, afin de limiter sa consommation de carburant lors de déplacements professionnels.

Les déplacements sont limités suite à la mise en place de visioconférences.

L'entreprise incite à l'utilisation du TGV, ou à d'autres modes de transport décarbonés. Aucun trajet professionnel en avion n'est autorisé lorsque la destination est à moins de 3h30 de train.

NUMERIQUE RESPONSABLE

Double signature de mail : une pour les mails externes, incitant le destinataire à le supprimer s'il ne lui est plus nécessaire; et une en interne, moins lourde car sans logo.

Mise en place de la dématérialisation documentaire (GED) et création des coffres-forts numériques pour chaque collaborateur, pour diminuer l'impression de papiers et sécuriser les documents officiels.

Eco conception du site internet.

Suivi de la consommation des impressions par collaborateur.

BILAN CARBONE

Le calcul du bilan carbone de l'organisation réalisé avec GREENLY va permettre de quantifier les principaux postes d'émissions carbone et de mettre en place un plan d'action afin de les réduire.

CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE

Nos bureaux sont équipés de systèmes d'éclairage, de chauffage et climatisation qui s'éteignent automatiquement, et d'ampoules leds basse consommation. Un système de GTB est en cours d'installation dans nos locaux afin d'optimiser nos consommations d'énergie.

SENSIBILISATION

Des affiches de sensibilisation sont disposées dans les locaux afin de promouvoir les bonnes pratiques auprès des collaborateurs et institutionnaliser les écogestes.

Des événements de sensibilisation ou des formations (fresque du climat, atelier 2Tonnes) sont proposés à l'ensemble des collaborateurs afin que tous puissent mieux appréhender les enjeux de la RSE et du développement durable sur la société et les activités d'Eoden en particulier.

ET DEMAIN ?

Eoden souhaite rédiger sa charte d'achats responsables.

METTRE L'HUMAIN AU CŒUR DU PROJET D'ENTREPRISE: NOTRE POLITIQUE SOCIALE

Notre politique RSE met en lumière notre engagement à respecter nos collaborateurs y compris dans leur vie privée. EODEN défend une façon de travailler éthique et raisonnée en instaurant contractuellement des conditions de travail qui favorisent le développement personnel.



INCLUSION ET PARITÉ

EGALITÉ PROFESSIONNELLE

Soucieux d'éviter toute forme de discrimination, Eoden veut assurer l'impartialité quant au sexe, à l'âge, à la condition sociale, professionnelle, physique, ethnique de tout employé.

Le calcul de l'index d'égalité salariale femmes-hommes permet d'assurer transparence et volonté d'amélioration continue dans cette démarche d'inclusion et d'équité.

DÉVELOPPEMENT & BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

ERGONOMIE DES POSTES

Au-delà d'un emplacement idéal, accessible en train, les bureaux offrent calme, confort et luminosité aux Eodéniens. Les postes de travail ont été choisis pour être adaptés aux besoins de tous (sièges, écrans, ordinateurs ...).

FORMATION DES SALARIÉS

Déploiement d'un plan de développement des compétences géré en partenariat entre les managers.

TÉLÉTRAVAIL

Les Eodéniens peuvent bénéficier s'ils le souhaitent de 2 jours de télétravail par semaine, leur permettant de conjuguer vie personnelle et vie professionnelle et de limiter les trajets domicile-travail.

COHÉSION D'ÉQUIPE

Eoden organise de nombreux temps de rencontre et de convivialité pour ses équipes.

Un déjeuner d'équipe est organisé une fois par mois, lors duquel sont annoncés les dernières informations du Groupe et les nouveaux entrants sont présentés.

Un séminaire d'entreprise est également organisé deux fois par an, avec au programme des activités de teambuilding.

Un système de parrainage est mis en place afin de faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs.

SANTÉ AU TRAVAIL

L'activité sportive est favorisée : cours de yoga, séances avec un coach en été, douche à disposition.

Des paniers de légumes signés Eoden Nature sont proposés.

ET DEMAIN ?
Un accord collectif.

S'ENGAGER : NOTRE POLITIQUE SOCIÉTALE

Nous souhaitons promouvoir l'engagement associatif de nos collaborateurs en favorisant l'accès aux dons et au bénévolat.

**IMPACT
SUR LA COMMUNAUTÉ**

ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Eoden propose à ses équipes de participer à plusieurs événements caritatifs tout au long de l'année : Word Clean Up Day, collecte alimentaire et opérations paquets cadeaux avec les Restos du Cœur, Challenge 24h St Pierre pour les enfants malades, opération paquets cadeaux pour les Blouses Roses, accueil de résidents d'EHPAD et leurs accompagnants dans nos établissements le temps d'un goûter...

MÉCÉNAT

En 2021, nous avons contribué à l'ouverture du Café Joyeux de Montpellier, une entreprise de restauration rapide qui emploie des personnes en situation de handicap, principalement avec trisomie 21 ou autisme.

ETHIQUE ET LOYAUTÉ DES PRATIQUES

Eoden s'installe dans une démarche de lutte contre la corruption (lutte contre les extorsions de fonds, conflits d'intérêts, dessous de table, fraude...). Notamment tous les mandats sociaux exercés doivent être déclarés par chaque salarié, et un registre de cadeaux d'entreprise reçus par chaque collaborateur est tenu à jour.

ET DEMAIN ?

Eoden souhaite développer son engagement associatif en organisant ses propres événements solidaires.

CHARTRE DU COLLABORATEUR EODEN

1

INCARNER LES VALEURS D'EODEN AU QUOTIDIEN :
ENTREPRENEURIAT, PARTAGE & RESPONSABILITÉ

2

INTÉGRER LA DIMENSION RSE DANS LE
DÉVELOPPEMENT DE TOUS LES PROJETS

3

FAIRE PREUVE DE BIENVEILLANCE ET DE TRANSPARENCE
EN FAISANT APPEL À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

4

RESPECTER LES VALEURS SOCIÉTALES DE
L'ENTREPRISE SUR LA NON-CORRUPTION, NON-
DISCRIMINATION ET L'INCLUSION SOCIALE

5

ENCOURAGER LA COHÉSION D'ÉQUIPE, PARTAGER ET
CÉLÉBRER LES RÉUSSITES

6

PARTICIPER À LA DÉMARCHE ET AUX PROJETS
SOLIDAIRES D'EODEN

7

FAIRE PREUVE DE SOBRIÉTÉ DANS LES
CONSOMMATIONS (EAU, ÉLECTRICITÉ ...)

8

MINIMISER L'IMPACT DE LA PRODUCTION DE DÉCHETS
(TRI, RÉDUCTION)

9

UTILISER LES OUTILS NUMÉRIQUES DE FAÇON
RESPONSABLE

10

PRIVILÉGIER LA MOBILITÉ DOUCE



eooden.

GRANDISSONS LE FUTUR

DOMAINE DE MASSANE - BÂT. MARBELLA
251 AVENUE DU GOLF - 34670 BAILLARGUES