



eoden.

GRANDISSONS LE FUTUR

RAPPORT DE RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE (RSE)

EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2022

EODEN
Société par Actions Simplifiée
251 Avenue du Golf
Domaine de Massane
34670 BAILLARGUES
R.C.S. : 508 662 954

SOMMAIRE

Préambule

P.4 Introduction

P.5 Comprendre le groupe EODEN

P.7 Eoden, en quelques chiffres-clés
P.7 Les faits marquants de l'exercice
P.8 Eoden, société à mission depuis 2021

P.9 Notre référentiel RSE

P.11 Principaux risques et enjeux RSE

P.14 Nos résultats, indicateurs et ambitions RSE pour l'exercice clos le 30 septembre 2022

P.14 Pilier Gouvernance : assurer une gouvernance responsable et efficiente
P.18 Pilier Environnemental : réduire notre empreinte carbone et consommer responsable
P.21 Pilier Social : mettre l'humain au cœur du projet d'entreprise
P.24 Pilier Sociétal : promouvoir l'engagement associatif

Lexique

Contact

PREAMBULE



La stratégie RSE d'EODEN s'étend à l'ensemble du groupe composé des holdings et de toutes ses filiales. Toutefois, en raison du caractère récent de ses prises de participations, le périmètre de ce premier rapport RSE EODEN se limite à ses 5 entités holdings et sous-holdings, à savoir :

- EODEN
- EODEN RESSOURCES
- EODEN EXPERIENCE
- EODEN NATURE
- EODEN IMMOBILIER

EODEN a cependant l'ambition d'étendre le périmètre de son rapport RSE à l'ensemble de ses participations, et donc du groupe, dès le prochain exercice.

INTRODUCTION

EODEN, société familiale basée à Montpellier, porte des projets en France et en Europe qui agissent en faveur de la transition énergétique, agroécologique et environnementale.

La RSE est l'ADN même du groupe. En qualité de société à mission, la prise en compte des enjeux de responsabilité sociale et environnementale est un élément déterminant dans la stratégie et la performance d'EODEN.

Outre la conviction qu'il s'agit d'un moyen fort de transmettre à nos équipes et nos parties prenantes le développement de pratiques responsables, cette stratégie s'aligne naturellement avec les valeurs des projets auxquels l'entreprise contribue : « mieux produire, mieux consommer, mieux vivre ».

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est ainsi intégrée dans chaque activité du groupe EODEN : que ce soit dans nos investissements, auprès de nos participations, dans nos bureaux ou dans nos comportements au quotidien.

Nous ne prônons pas une politique RSE parfaite mais tendons vers un objectif d'amélioration continue en impliquant l'ensemble des salariés et parties prenantes à nos côtés.

Ce premier rapport RSE, rédigé de manière volontaire, vise à rendre compte de nos actions, de nos résultats et de nos ambitions en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

COMPRENDRE LE GROUPE EODEN

Basée à Montpellier, Eoden est une entreprise familiale d'entrepreneuriat et d'investissement, qui contribue à la construction d'un écosystème respectueux de l'environnement et des êtres vivants par l'accompagnement de projets qui ont vocation à créer de la performance durable, et contribuant au mieux produire, mieux consommer, et mieux vivre.

Respecter les équilibres de nos écosystèmes est une source de création de valeur à long terme

Accélérer et fortifier les projets par une approche écoresponsable



Depuis sa création, EODEN a toujours œuvré pour mettre l'énergie entrepreneuriale et l'intelligence collective au service d'un vrai changement de société, en adoptant une stratégie centrée sur la transition environnementale. En tant que société à mission, Eoden est engagée dans une stratégie d'impact positif et de RSE intégrée à la culture du groupe.

Dans une démarche entrepreneuriale forte, nos investissements s'inscrivent dans le temps long et visent la création de synergies entre nos activités.

A travers ses 4 branches d'activité et leurs synergies, EODEN vise à développer son activité par croissance interne et externe et agit en tant qu'actionnaire actif au sein de ses participations.

Les axes de développement de nos 4 branches se déclinent comme suit :



"OFFRONS L'HOSPITALITE DE DEMAIN"

Proposer une offre de tourisme et d'activités expérientielles respectueuses de l'environnement.

Nos piliers :

Prendre soin de soi

Prendre soin des autres

Prendre soin de la planète



"ACCELERONS LA TRANSITION ENERGETIQUE"

Développement d'un écosystème d'entreprises engagées dans la transition énergétique pour proposer une offre globale d'énergie verte et agir sur la réduction des consommations.



"DEVELOPPONS UNE AGRICULTURE PLUS DURABLE"

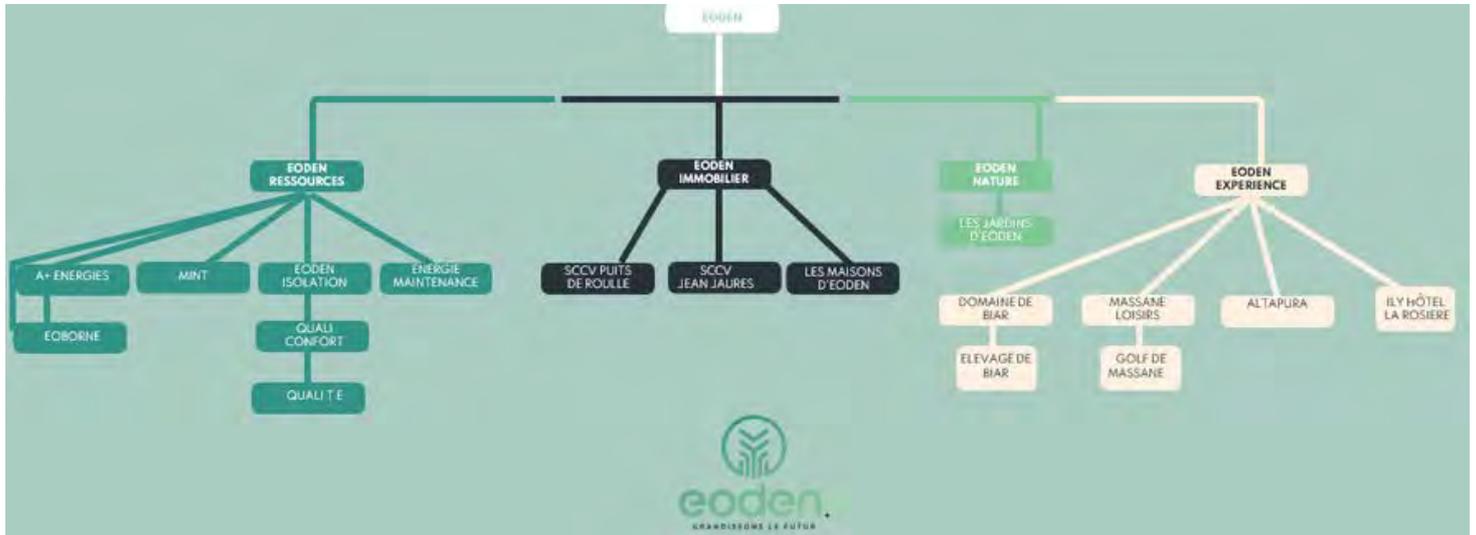
Participer au développement d'une agriculture plus durable et favoriser l'essor des circuits courts en axant sur le développement de l'économie locale.



"BÂTISSONS DE NOUVEAUX MODES DE VIE"

Devenir acteur de la construction des lieux de vie de demain en favorisant les synergies locales et en réduisant l'impact environnemental des constructions.

Le périmètre juridique du groupe EODEN au 30 septembre 2022 :



Les faits marquants de l'exercice clos le 30 septembre 2022



L'ÉQUIPE RSE GRANDIT ET COMPTE DÉSORMAIS 3 POSTES À TEMPS PLEIN SEPTEMBRE 2022

ACQUISITION DE LA SOCIÉTÉ ENERGIE MAINTENANCE PAR EODEN RESSOURCES JUILLET 2022

LANCEMENT DES OPÉRATIONS IMMOBILIÈRES ROUGET DE LISLE (NÎMES) ET NICE VICTORIA PAR EODEN IMMOBILIER EN COLLABORATION AVEC A+ ENERGIES ET QUALI CONFORT AVRIL 2022

ACQUISITION DE LA SOCIÉTÉ QUALI CONFORT (BREST) PAR EODEN RESSOURCES MARS 2022

CONTRIBUTION D'EODEN À L'OUVERTURE DU CAFÉ JOYEUX DE MONTPELLIER, UNE ENTREPRISE DE RESTAURATION RAPIDE QUI EMPLOIE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DECEMBRE 2021

SEPTEMBRE 2022 CRÉATION D'EOBORNE PAR EODEN RESSOURCES

AVRIL 2022 LANCEMENT DU PROJET BILAN CARBONE AVEC GREENLY SUR LES HOLDINGS

MARS 2022 PREMIÈRE RÉUNION DU COMITÉ DE MISSION D'EODEN

DECEMBRE 2021 LANCEMENT DE L'OPÉRATION IMMOBILIÈRE PUIITS DE ROULLE (NÎMES) PAR EODEN IMMOBILIER

OCTOBRE 2021 ADOPTION PAR EODEN DU STATUT DE SOCIÉTÉ À MISSION

Eoden, société à mission depuis 2021

Guidée par ses valeurs et la volonté d'affirmer son ambition de concilier développement économique, environnemental et social, EODEN est devenue société à mission par décision unanime des associés en date du 6 Septembre 2021, et a inscrit ainsi sa Raison d'être dans ses statuts :

« **Notre société familiale s'engage sur la création d'écosystèmes durables et performants. Nous entreprenons des projets contribuant au mieux produire, mieux consommer et mieux vivre** ».

Cette Raison d'être se traduit par 4 engagements majeurs qui guident son développement :

- Générer un impact positif sur l'environnement
- Évaluer et faire évoluer le modèle économique pour garantir la rentabilité et la pérennité d'EODEN
- Favoriser l'adhésion des collaborateurs au projet d'entreprise et leur permettre d'être acteur de leur épanouissement
- Impliquer les parties prenantes dans nos démarches responsables.



BILAN DE NOTRE PREMIÈRE ANNÉE EN TANT QUE SOCIÉTÉ À MISSION

Au cours de cette première année en tant que société à mission, le Comité de mission a été créé et a débuté son travail d'évaluation de l'efficacité et de questionnement stratégique. Quatre réunions sont ainsi prévues par an.

La première réunion du Comité a eu lieu le 24 mars 2022 avec l'objectif de permettre aux membres de se rencontrer et de se familiariser avec le statut de Société à mission et le positionnement d'EODEN.

Une deuxième réunion a eu lieu le 12 octobre 2022 afin d'intégrer au Comité deux membres externes indépendants, de préciser le rôle du comité de mission et de valider une feuille de route.

Un président du Comité de mission a été désigné lors de la troisième réunion du 24 janvier 2023.

Les prochaines étapes du Comité de mission seront les suivantes : valider des objectifs opérationnels, définir des indicateurs de suivi, rédiger le premier rapport de mission à la clôture de l'exercice 2023 et préparer la vérification par l'OTI (Organisme Tiers Indépendant) sur ce premier rapport.

NOTRE REFERENTIEL RSE

Le référentiel dans lequel s'inscrit la démarche RSE d'EODEN est principalement basé sur les trois éléments suivants.

1 Les objectifs de développement durable (ODD)

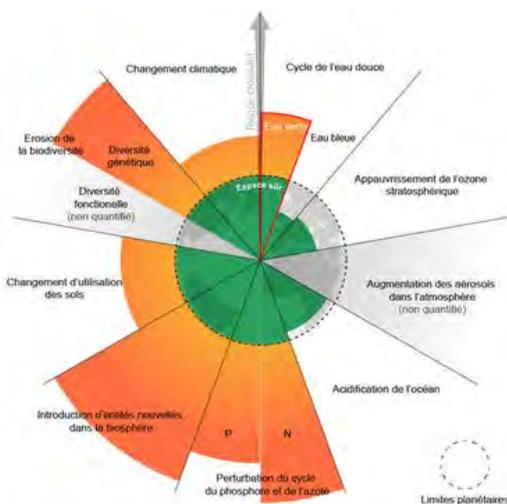
En 2015, les états membres de l'ONU ont adopté 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) afin de définir la marche à suivre pour proposer un avenir meilleur et plus durable à tous en répondant à trois grands objectifs pour 2030 :

- ➔ Mettre fin à l'extrême pauvreté
- ➔ Lutter contre les inégalités et l'injustice
- ➔ Régler le problème du changement climatique



Soucieux de répondre aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice, Eoden s'engage à aligner sa stratégie RSE aux ODD.

2 Les 9 limites planétaires



Par leurs activités, les hommes exercent des pressions sur les ressources du globe, surpassant les forces géophysiques et devenant la principale force de changement sur Terre. Le concept des limites planétaires permet de mieux comprendre les changements à l'œuvre. Le concept de limites planétaires, ou "Planetary Boundaries", est défini en 2009 par les chercheurs du Stockholm Resilience Centre (Suède).

Le concept des limites planétaires définit un espace de développement sûr et juste pour l'humanité, fondé actuellement sur neuf processus biophysiques qui, ensemble régulent la stabilité de la planète.

Ces limites définissent les seuils que l'humanité ne doit pas dépasser pour entretenir les bonnes conditions dans lesquelles la vie s'est développée sur Terre.

La limite planétaire concernant l'utilisation d'eau douce (eau verte) a été franchie. Elle rejoint les 5 autres déjà dépassées, dont la dernière avait été officiellement dépassée en janvier 2022.

Créé : Wang et al. (2022) Stockholm Resilience Center

Traduction Sydney THOMAS pour @bonifote



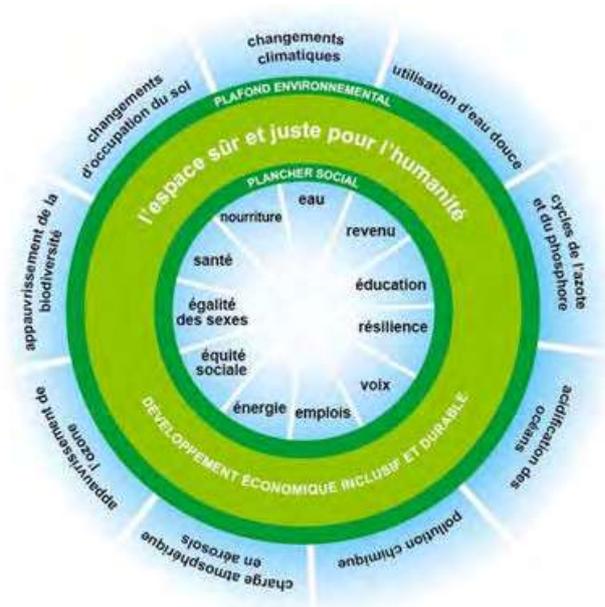
Il est essentiel pour EODEN d'agir pour réduire drastiquement les impacts négatifs de nos activités sur les écosystèmes et l'environnement, sous peine de voir le système s'emballer et la stabilité nécessaire au développement de nos sociétés disparaître.

3 La « théorie du Donut », créée par Kate Raworth

Economiste, Kate Raworth est l'auteur de « La Théorie du Donut, l'économie de demain en 7 principes », paru dans sa version française aux éditions Plon, en novembre 2018.

Le graphique à droite est une représentation visuelle de la durabilité de l'économie présentée sous forme de beignet (donut) combinant le concept des neuf limites planétaires avec des frontières sociales.

Ce modèle propose de considérer la performance d'une économie par la mesure dans laquelle les besoins des gens sont satisfaits sans dépasser le plafond écologique de la planète. Le trou central du modèle représente la proportion de personnes qui n'ont pas accès aux éléments essentiels de la vie (soins de santé, éducation, équité, etc.) tandis que le bord extérieur représente les plafonds écologiques dont dépend la vie et qui ne doivent pas être dépassés.



Donnant ainsi une vision 360 sur les limites planétaires et les besoins sociaux, EODEN s'inspire pour ses travaux internes de la théorie du Donut, qui joue un rôle de boussole dans sa stratégie RSE et vise à permettre de répondre aux besoins des personnes dans la limite de ce que la planète peut offrir.



EN COMPLÉMENT DE CES TROIS ÉLÉMENTS QUI COMPOSENT LA BASE DE NOTRE RÉFÉRENTIEL RSE, EODEN AFFIRME ADHÉRER PLEINEMENT AUX PRINCIPES FORMULÉS PAR :

- LA DÉCLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME
- LA CONVENTION EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME
- LES PRINCIPES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL - OIT
- LES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DE L'ORGANISATION DES NATIONS UNIES

PRINCIPAUX RISQUES ET ENJEUX RSE

RISQUES DE GOUVERNANCE

ABSENCE DE PRISE EN COMPTE DE CRITÈRES RSE DANS NOS DÉCISIONS D'INVESTISSEMENT

En tant qu'entrepreneur et investisseur, le choix des investissements réalisés par EODEN a une influence sur son territoire et sur la transition environnementale de son écosystème.

Conséquences de non prise en compte :

- Dégradation de l'image
- Risque de greenwashing
- Nuisance directe et/ou indirecte sur l'environnement

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Posséder les compétences et outils nécessaires pour réaliser un audit RSE sur nos participations</p> <p>Accompagner nos participations dans la transition environnementale</p> <p>Diminuer l'impact environnemental et social de notre activité dans sa globalité</p>	<p>Intégration de critères RSE dans les audits d'acquisition des projets d'investissement étudiés.</p> <p>Audit et plan d'actions RSE lors de l'intégration d'un nouvel investissement dans le Groupe EODEN</p>

MANQUEMENT AU RESPECT DES LOIS ET DE L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

EODEN exige de ses collaborateurs et partenaires un comportement exemplaire en matière de respect des lois, des réglementations et en matière d'intégrité.

Conséquences de non prise en compte :

- Dégradation de l'image
- Perte de confiance des parties prenantes
- Corruption, ententes ou fraude
- Sanctions

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Politiques de non-corrruption et de non-fraude</p> <p>Règles de la concurrence</p> <p>Surveillance et système d'alerte des pratiques déloyales</p>	<p>Equipe juridique interne de 3 personnes</p> <p>Projet de rédaction de la charte d'éthique EODEN</p> <p>Registre des cadeaux</p>

DÉFAUT DE GOUVERNANCE STRATÉGIQUE SUR LES ENJEUX RSE

La responsabilité d'EODEN en tant qu'actionnaire majoritaire et actif implique, dans sa relation avec ses participations, de les accompagner en tant qu'interlocuteur d'offres de conseil. Cet accompagnement implique à minima une acculturation des participations aux enjeux RSE ainsi que l'intégration de critères RSE dans une nouvelle entrée au capital d'une société.

Conséquences de non prise en compte :

- Compromis sur le bon déroulement des projets
- Nuisance sur l'attractivité de l'entreprise
- Défaut de transparence
- Impact sur le rôle d'exemplarité en tant que holding du groupe

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Garantir une communication fluide, transparente et constructive entre les membres de la gouvernance et ses parties prenantes</p> <p>Assurer une formation adéquate aux membres des organes de gouvernance</p> <p>Intégration de la RSE dans la stratégie globale et dans les projets déployés</p>	<p>Adoption du statut de Société à mission</p> <p>Comité de mission avec 2 membres indépendants</p> <p>Formation effectuée par les membres des organes de gouvernance sur les enjeux RSE</p> <p>Petit déjeuner dirigeants sur les enjeux RSE</p>

NON-RESPECT DE LA RAISON D'ÊTRE EN TANT QUE SOCIÉTÉ À MISSION

En tant que société à mission, Eoden a l'obligation de respecter les engagements pris et inscrits dans ses statuts. Une vérification de mission est effectuée tous les deux ans par un Organisme Tiers Indépendant, et vise à confirmer l'exécution des objectifs et d'adéquation des moyens.

Conséquences de non prise en compte :

- Perte de la qualité de société à mission
- Impact sur le rôle d'exemplarité en tant que holding du groupe
- Dégradation de l'image
- Désengagement dans l'écosystème des sociétés à mission

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Engagement des membres du comité</p> <p>Alignement des activités avec la raison d'être et les objectifs choisis</p> <p>Intégration de critères de respect de la mission dans la gouvernance</p> <p>Préparation et anticipation du contrôle de l'OTI</p>	<p>Constitution d'un comité de 6 membres dont 2 indépendants (au lieu d'un simple référent de mission)</p> <p>Nomination d'un manager de la mission pour faciliter le travail du comité de mission</p> <p>Adhésion à la Communauté des Entreprises à Missions</p> <p>Mise en place et suivi des objectifs afin d'optimiser l'alignement avec la raison d'être</p>

RISQUE ENVIRONNEMENTAL

ABSENCE D'EFFORTS EN MATIÈRE D'ATTÉNUATION ET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS NOTRE FONCTIONNEMENT ET NOTRE STRATÉGIE

Comme toute organisation, les activités d'EODEN ont des impacts directs et indirects sur le climat. EODEN a ainsi sa part de responsabilité quant à la réalisation des objectifs mondiaux environnementaux.

Conséquences de non prise en compte :

- Conséquences directes sur l'environnement
- Risque de greenwashing
- Impact sur le rôle d'exemplarité en tant que holding du groupe

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Posséder les compétences et outils nécessaires pour réaliser un audit RSE sur nos participations</p> <p>Accompagner nos participations dans la transition environnementale</p> <p>Diminuer l'impact environnemental et social de notre activité dans sa globalité</p>	<p>Création d'une équipe RSE et intégration de la RSE dans chaque organe d'EODEN</p> <p>Réalisation du bilan carbone avec Greenly</p> <p>Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux environnementaux</p>

RISQUE SOCIAL

DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Tout employeur doit veiller à la santé et à la sécurité de ses travailleurs en mettant en place des actions de prévention, d'information et de formation. De plus, par ses engagements statutaires en tant que société à mission, Eoden s'engage à " favoriser l'adhésion des collaborateurs au projet d'entreprise et leur permettre d'être acteur de leur épanouissement ".

Conséquences de non prise en compte :

- Dégradation de l'image et de la marque employeur
- Augmentation du turnover
- Chute de l'engagement et motivation des collaborateurs dans les projets
- Risque d'accidents au travail

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Assurer une bonne qualité de vie au travail et un épanouissement des collaborateurs</p> <p>Engagement et fidélisation des collaborateurs</p> <p>Gestion des compétences et émergence des talents</p> <p>Santé, sécurité et bien-être au travail</p>	<p>Groupe de travail sur le recrutement et la fidélisation des collaborateurs</p> <p>Méthodes de travail collaboratives (groupes de travail, groupes projets)</p> <p>Moments d'échanges, de partage (séminaires, déjeuners, événements, etc)</p> <p>Election d'un représentant des salariés</p> <p>Suivi continu d'indicateurs par les ressources humaines (diversité, égalité homme-femme, moyenne d'âge, etc)</p>

RISQUE SOCIÉTAL

DÉSENGAGEMENT TERRITORIAL

L'attractivité et le rayonnement d'EODEN est en partie influencée par son engagement territorial. Il est donc important que la société maintienne son implication locale au niveau associatif et économique.

Conséquences de non prise en compte :

- Dégradation de l'image
- Conséquences sur l'emploi local
- Participation insuffisante à la responsabilité associative et de mécénat afin d'atteindre les objectifs mondiaux sur les inégalités

ENJEUX ASSOCIÉS	PRINCIPALES ACTIONS
<p>Avoir un ancrage territorial fort sur chacune de nos participations</p> <p>Dialogue et relations avec les parties prenantes</p> <p>Soutien aux associations et événement caritatifs locaux</p> <p>Soutenir l'emploi sur le territoire notamment par le circuit court et la création d'emploi</p>	<p>Relation et communication avec les associations</p> <p>Allocation du temps de travail des salariés pour du bénévolat</p> <p>Privilégier les producteurs français et autant que possible locaux pour nos achats</p>

NOS RÉSULTATS ET AMBITIONS RSE

POUR L'EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2022

1 PILIER GOUVERNANCE : ASSURER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE ET EFFICIENTE

La gouvernance mise en place par EODEN a pour objectif d'être responsable et efficiente, pour assumer la responsabilité des impacts de nos décisions et de nos activités, et rester transparente sur notre modèle économique.

La gouvernance chez Eoden est divisée en différentes instances, principalement : le comité stratégique, le comité d'investissement et de suivi, le comité de direction, et le comité de mission.

Ces instances ont pour but de répartir les trois pouvoirs (contrôle, exécutif et actionnarial), en vue de prendre des décisions, de fixer des objectifs et d'orchestrer la mise en œuvre d'actions (notamment en matière de RSE) pour les atteindre.

La société EODEN est une société par actions simplifiée. Le pouvoir actionnarial est exercé au sein d'EODEN par ses deux associés, qui détiennent chacun 50% du capital de la société. Leurs décisions collectives sont prises en assemblée générale. A noter que l'un de deux associés bénéficie d'une action de préférence lui attribuant un droit de vote double aménagé uniquement sur les décisions opérationnelles et relatives à la gestion de la société (notamment : approbation des comptes annuels et affectation des résultats, approbation des conventions réglementées, nomination, révocation et rémunération du Directeur Général, des membres du Comité Stratégique, et des membres du Comité d'Investissement, ainsi que sur l'ensemble des décisions concernant les investissements opérationnels, économiques ou financiers de la société).

Les principaux organes du pouvoir exécutif d'EODEN sont :

·Le Président, désigné par décision collective des associés prise à la majorité simple. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la société dans les limites de l'objet social et des pouvoirs expressément dévolus par la loi et les statuts à la collectivité des associés, au Comité Stratégique ou au Comité d'Investissement.

·Le Vice-Président, désigné par décision collective des associés prise à la majorité simple. Le Vice-Président assiste le Président et le remplace en cas d'empêchement ou de vacance de la Présidence. Il n'a pas le pouvoir de représenter la Société à l'égard des tiers.

·Le Directeur Général désigné par décision collective des associés prise à la majorité simple. Le Directeur Général dispose des mêmes pouvoirs que le Président.

·Le Comité de direction ou CODIR : composé de 6 membres internes, il se réunit une fois par mois. Les missions du CODIR sont les suivantes :

Être les gardiens des valeurs et de l'ADN du groupe EODEN.

Être garants de la raison d'être et des engagements pris ainsi que de la performance économique durable d'EODEN.

Être force de proposition sur des évolutions du Groupe.

Être le relais auprès des collaborateurs pour incarner et défendre une vision claire et une culture d'entreprise commune.

Mieux communiquer pour mieux fédérer et diriger.

Les principaux organes de contrôle mis en place au sein d'EODEN sont :

·Le comité stratégique : Le Comité Stratégique définit la stratégie du groupe et, notamment, établir un cahier des charges des investissements. Il est composé de 6 membres désignés par la collectivité des associés, dont le Président, le Vice-Président, le Directeur Général, les associés, et le Directeur de la Stratégie d'EODEN. Il se réunit tous les 6 mois.

·Le comité d'investissement : Le comité d'investissement sélectionne et étudie les investissements dans les sociétés cibles, qui respectent les critères énoncés par le Comité Stratégique. Il est composé de 7 membres désignés par la collectivité des associés, dont le Président, le Vice-Président, le Directeur Général, les membres du CODIR, et il se réunit environ tous les 15 jours.

·Le comité de mission : C'est l'organe de gouvernance de la Société à Mission. Il appartient au comité de mission de s'assurer que notre raison d'être est respectée ainsi que d'assurer et de suivre l'exécution de cette mission par la société. Composé de 6 membres (deux représentants des actionnaires, un représentant des salariés EODEN, un représentant du CODIR et deux membres externes indépendant) nommés par décision collective des associés, il a pour rôle d'évaluer l'efficacité des objectifs statutaires et opérationnels de la Mission. Il se réunit 4 fois par an.

En complément de ces organes institutionnels, et afin d'impliquer les collaborateurs dans la gouvernance du groupe, EODEN a mis en place depuis 2020 les Groupes de Travail (GT) :

afin de responsabiliser les collaborateurs, favoriser les échanges en interne et leur permettre de contribuer aux décisions stratégiques, des groupes de travail ont été mis en place et sont renouvelés chaque semestre. Les sujets abordés peuvent être internes, stratégiques, prospectifs ou organisationnels. Les collaborateurs choisissent volontairement de contribuer à l'un ou plusieurs de ces groupes de travail. Ainsi, chacun est invité à apporter son point de vue et ses compétences au service de la stratégie d'EODEN.

POUR REpondre A QUELS ODD ?



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

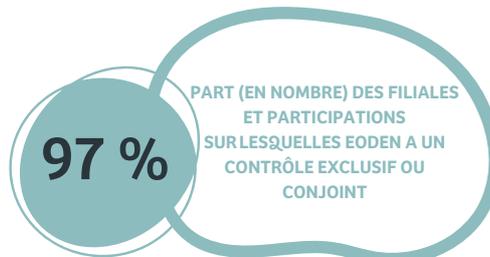


Prendre d'urgence les mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable.

NOS PRINCIPAUX INDICATEURS 2022



En tant qu'entrepreneurs et actionnaire de référence, nous accompagnons activement nos participations. Nous privilégions donc autant que possible les prises de participation majoritaire au capital de nos filiales.

Au 30 septembre 2022, EODEN détient ainsi, directement ou à travers ses sous-holdings, 34 filiales et participations, et exerce un contrôle exclusif ou conjoint sur 33 d'entre elles

NOMBRE ET FRÉQUENCE DES COMITÉS TENUS SUR L'EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2022

LE COMITÉ DE DIRECTION

Le comité de direction s'est réuni 11 fois au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2022. Il a notamment abordé les sujets suivants au cours de ses réunions :

- Validation de la charte de bonne conduite du CODIR
- Validation de la charte RSE
- Validation de la charte Véhicules
- Création du CSE et UES EODEN
- Comment apporter des nouvelles méthodes de management
- Analyse et traitement des dysfonctionnements
- Réflexion sur l'organisation des fonctions supports et prestations aux branches
- Choix des membres externes du comité de mission
- Présentation du plan de communication 2022-2023
- Stratégie d'animation du réseau des dirigeants du groupe EODEN
- Bureaux et extension
- Codification analytique des projets internes
- Plan de formation 2022

LE COMITÉ STRATÉGIQUE

Le comité stratégique s'est réuni 2 fois au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2022. Il a principalement abordé au cours de ses réunions la définition et les axes de déploiement de la stratégie des 4 branches du groupe EODEN.



LE COMITÉ D'INVESTISSEMENT

Le comité d'investissement s'est réuni 19 fois au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2022. Il a principalement abordé au cours de ses réunions la validation ou non validation des investissements envisagés dans chacune des 4 branches, sur la base de notes d'investissement détaillées réalisées par l'équipe d'investissement d'EODEN.

LE COMITÉ DE MISSION

La première réunion du Comité de mission a eu lieu le 24 mars 2022 avec l'objectif de permettre aux membres de se rencontrer et de se familiariser avec le statut de Société à mission et le positionnement d'EODEN. Une deuxième réunion a eu lieu le 12 octobre 2022 afin d'intégrer au Comité deux membres externes indépendants, de préciser le rôle du comité de mission et de valider une feuille de route.

GROUPES DE TRAVAIL (GT)

4 groupes de travail transversaux ont été déployés sur la période juillet 2021 – décembre 2021 sur les thèmes suivants :

- « EODEN Immobilier : Comment nos projets immobiliers et/ou hôteliers développent les lieux de vie de demain ? »
- « EODEN Expérience : Comment développer un label/marque, avec quel positionnement marketing ? »
- « Comment créer une culture d'entreprise EODEN, autour de nos valeurs notamment RSE, et la développer avec toutes nos filiales ? »
- « Compter ce qui compte : quelle comptabilité extra-financière pour mesurer notre performance RSE ? »

Puis 3 nouveaux groupes de travail ont débuté en janvier 2022 et ont été restitués en juillet 2022, sur les thèmes suivants :

- « Comment gérer et bien faire fonctionner le télétravail et maintenir le sentiment d'appartenance ? »
- « Culture d'entreprise : comment faire rayonner notre culture d'entreprise dans le Groupe ? »
- « EODEN RESSOURCES : Comment présenter la branche, ses participations et offres produits ? Création d'une offre commune ? »

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

· Rédaction et diffusion auprès de nos salariés et via nos réseaux de la Charte RSE EODEN.

Cette charte RSE a pour objectif de présenter les engagements et actions durables qui sont mis en place au sein d'EODEN. Elle a vocation à évoluer au fil de notre histoire et des nouvelles bonnes pratiques mises en œuvre.

Chaque collaborateur d'EODEN s'engage, au même titre que nos dirigeants et actionnaires, à respecter l'intégralité de cette charte RSE et à participer à son développement.

· Mise en place d'une Charte de bonne conduite du CODIR, en octobre 2021.

· Structuration de l'équipe RSE : Une équipe de 3 personnes est entièrement dédiée aux sujets de RSE au sein du groupe. En étroite collaboration avec tous les collaborateurs, elle agit en tant que coordinateur pour déployer la dynamique RSE, autant dans la holding qu'au sein des participations. Notre responsable RSE a bénéficié au cours de l'exercice d'une formation individualisée d'un total de 44 heures, dispensée par la Fabrique des Possibles et ayant pour thème « Être facilitateur de la mission sociale et environnementale en tant que Responsable RSE dans une société à mission ».

· Organisation du premier séminaire des dirigeants du groupe EODEN le 12 mai 2022 au Domaine de Biar. Ce séminaire a rassemblé l'ensemble des dirigeants d'EODEN et de toutes ses filiales.

· Réunion de présentation annuelle aux partenaires financiers : en septembre 2021, nous avons reçu l'ensemble de nos partenaires financiers au Domaine de Biar pour la présentation des réalisations et projets du groupe EODEN. Dans le cadre de nos engagements, nous avons à cœur d'assurer la transparence avec l'ensemble de nos partenaires. Nos collaborations s'effectuent sur le temps long.

· Engagement dans l'écosystème RSE : Dans le but de s'ancrer dans le mouvement RSE actuel, EODEN est adhérent du collectif RSE Occitanie et membre de la Communauté des entreprises à mission.



DEVOUVREZ
NOTRE CHARTRE
RSE



NOS AMBITIONS POUR 2023

- Elargir le périmètre de notre prochain rapport RSE à l'ensemble du groupe EODEN : naturellement nous souhaitons inclure l'ensemble de nos participations dans notre rapport RSE 2022-2023.
- Suivi et pilotage du comité de mission : mise en place d'indicateurs de suivi de la mission, déploiement d'objectifs par branche, préparation du premier rapport de mission pour la clôture au 30 septembre 2023 et de son contrôle par un organisme tiers indépendant (OTI)
- Mise en place de processus d'audit RSE de nos futures participations : nous avons pour ambition d'auditer toute future ou potentielle participation sur l'état de maturité de son déploiement RSE afin d'établir un état des lieux, puis un plan d'amélioration et un suivi de la démarche une fois qu'elle intègrerait le groupe.
- Développer l'accompagnement de nos participations sur les sujets RSE : il est primordial pour nous de permettre à l'ensemble du groupe EODEN la prise en considération des enjeux sociaux et environnementaux des différents secteurs d'activité
- Poursuivre et enrichir les méthodes de travail collaboratives : nous souhaitons continuer à inciter les salariés à mettre en commun leurs compétences, favoriser les échanges et contribuer aux décisions stratégiques qui relèvent de la gouvernance
- Transformer notre comité stratégique en conseil d'administration, et y intégrer un membre tiers indépendant
- Signature des PRI (Principes pour l'investissement responsable) pour encadrer nos investissements : les PRI définissent l'investissement responsable comme une stratégie et une pratique visant à prendre en compte les questions environnementales, sociales et de gouvernance (RSE) dans les décisions d'investissement.



2 PILIER ENVIRONNEMENTAL : RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE ET CONSOMMER RESPONSABLE

En affirmant notre désir de répondre à l'urgence climatique, nous prenons conscience et mettons en place un suivi de notre empreinte environnementale.

Au cours du déploiement de cet engagement, nous avons rapidement réalisé qu'un outil devenait nécessaire, afin de recenser, identifier et catégoriser nos consommations et impacts, pour pouvoir les intégrer à un plan de réduction : le bilan carbone. Le calcul du premier bilan carbone d'EODEN, réalisé à la clôture 30 septembre 2022 avec GREENLY[1], va nous permettre de quantifier les principaux postes d'émissions carbone et de mettre en place un plan d'action afin de les réduire.

La politique RSE environnementale d'EODEN repose également sur le respect d'engagements écologiques et la sensibilisation quotidienne de nos collaborateurs aux gestes simples.

[1] Réalisé avec Greenly <https://greenly.earth/fr-fr>

POUR REpondre A QUELS ODD ?



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

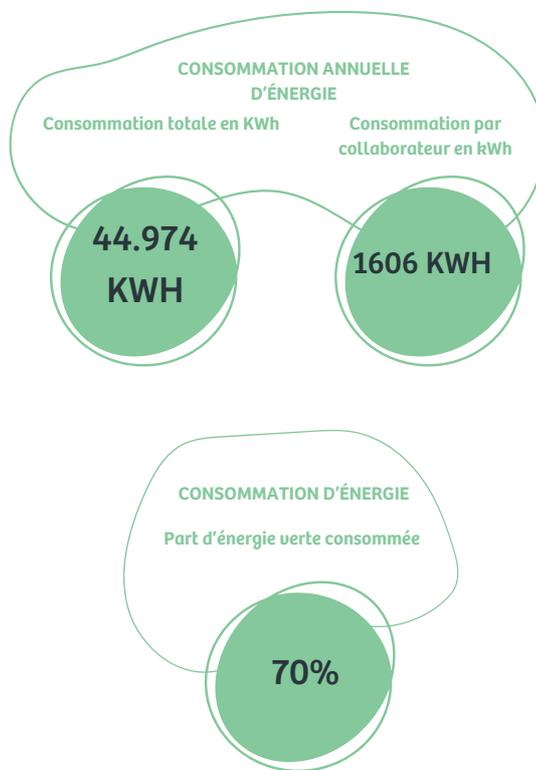


Prendre d'urgence les mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



Etablir des modes de consommation et de production durables.

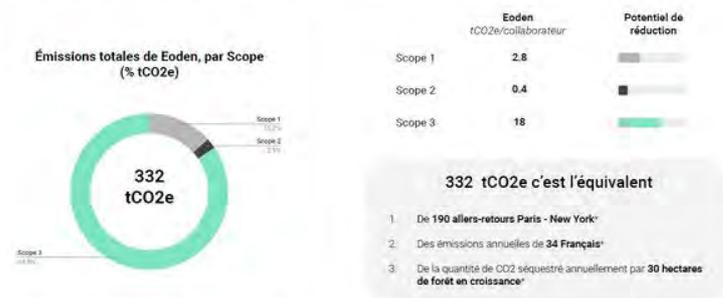
NOS PRINCIPAUX INDICATEURS



Introduction **Rapport d'émissions** Conclusion Prochaines étapes Greenly

Bilan général

Visualisation des résultats par Scope

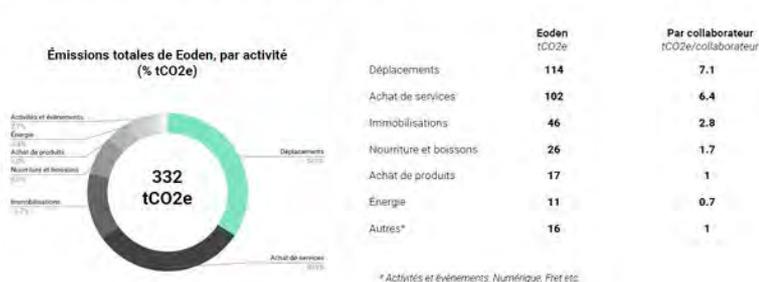


*Sources : Délégé par l'ADEME, Ministère de la Transition écologique et du Climat, ONF

Introduction **Rapport d'émissions** Conclusion Prochaines étapes Greenly

Bilan général

Visualisation des résultats par activité



NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

TRI DES DÉCHETS

Nous avons mis en œuvre dans nos locaux au siège d'EODEN à Baillargues les dispositifs suivants pour permettre le tri de nos déchets : seau à compost, poubelles de tri, sacs à capsules Nespresso.

RÉDUCTION DE LA PRODUCTION DE DÉCHETS

En ayant pour objectif la réduction des consommations d'énergie et la réduction de nos déchets, nous avons remplacé les distributeurs d'essuie-mains jetables par des serviettes éponge lavables dans nos sanitaires. Nos locaux sont par ailleurs équipés de deux cuisines équipées et de fontaines à eau pour les pauses repas, pour limiter les achats de nourriture et boissons industrielles. Nous avons remplacé les sachets de thé et infusion par des achats de thés et tisanes en vrac. Enfin, chaque collaborateur EODEN a été doté d'une gourde métal, de boîtes à bento et d'un sac isotherme personnalisés à son nom, pour limiter les emballages jetables.

NUMÉRIQUE RESPONSABLE

- Signatures de mail : nous avons créé et diffusé auprès de chacun de nos collaborateurs deux signatures-types de pieds de mail : une pour les mails externes, incitant le destinataire à le supprimer s'il ne lui est plus nécessaire ; et une en interne, moins lourde car sans logo.
- Mise en place de la dématérialisation documentaire (GED) pour les flux de documents RH et les flux de factures d'achats
- Souscription des coffres-forts digitaux au bénéfice de chaque collaborateur, pour diminuer l'impression de papiers et sécuriser ses documents officiels.
- Dématérialisation totale des bulletins de paie, distribués directement dans les coffres-forts numériques individuels des collaborateurs
- Souscription à une solution de signature électronique française (YOUSIGN) pour dématérialiser la signature de nos documents juridiques, RH et contractuels.
- Suppression de toutes les cartes de visite imprimées : pratiques, efficaces et responsables, les cartes de visite dématérialisées par QR codes ont été adoptées par l'ensemble de nos collaborateurs.

DÉPLACEMENTS ET MOBILITÉ

- Eoden met à disposition de ses principaux cadres et dirigeants une flotte de véhicules qui sont majoritairement électriques ou hybrides, afin de limiter la consommation de carburant lors de déplacements personnels et professionnels.
- Les déplacements professionnels sont limités grâce à l'utilisation de visioconférences Teams.
- EODEN incite à l'utilisation du TGV, ou à d'autres modes de transport décarbonés. Aucun trajet professionnel en avion n'est autorisé lorsque la destination est située à moins de 3h30 de train.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE

- Nos bureaux à Baillargues sont équipés de systèmes d'éclairage, et de chauffage / climatisation qui s'éteignent automatiquement à partir d'une certaine heure, et d'ampoules leds basse consommation.
- La fontaine à eau a été dotée d'un programmateur pour stopper son fonctionnement en dehors des heures de bureaux.

SENSIBILISATION AUX BONNES PRATIQUES

Des affiches de sensibilisation ont été conçues et disposées dans les locaux afin de promouvoir les bonnes pratiques auprès des collaborateurs et institutionnaliser les écogestes (tri des déchets, consommations d'énergie, d'eau, de papier...).





NOS AMBITIONS POUR 2023

Le bilan carbone réalisé sur l'exercice 2022 avec GREENLY a permis la mesure des différentes émissions de GES sur les scopes 1, 2 et 3[1] et ainsi identifier les postes les plus émetteurs. Ce bilan nous donne accès aux indicateurs et données essentiels dans la mise en place d'un plan de réduction de nos consommations.

[1] émissions directes produites par l'entreprise (Scope 1), émissions indirectes liées à la consommation d'énergie (Scope 2), émissions indirectes qui concernent tout le reste (Scope 3)

- Mise en place du plan de réduction d'émission CO² : afin de minimiser notre impact environnemental, nous avons pour ambition de réduire nos émissions de CO₂ et nos consommations en mettant en place ce plan d'actions. Cependant, nous avons conscience que notre impact dépend de bien d'autres critères (croissance d'EODEN et développement de ses activités, changement de locaux, etc.) et que notre objectif de réduction pourrait ne pas être atteint. Nous sommes encore dans une phase jeune de sobriété de nos consommations et désirons sensibiliser nos parties prenantes à ces enjeux environnementaux, mieux comprendre nos impacts, les identifier et déployer des plans d'améliorations à chacun d'entre eux.
- Sensibilisation de nos collaborateurs : 90% de nos émissions sont concentrées sur le scope 3. Nous pensons donc avoir également un rôle de sensibilisation important à jouer. Des événements de sensibilisation et de formations (notamment fresque du climat et atelier 2Tonnes) sont proposés à l'ensemble des collaborateurs afin que tous puissent mieux appréhender les enjeux de la RSE et du développement durable sur la société et les activités d'Eoden en particulier.
- Elargir le bilan carbone sur l'ensemble du groupe : calculer le bilan carbone de l'ensemble de nos participations devrait nous permettre d'identifier les impacts de nos différentes activités et ainsi pouvoir les accompagner sur la réduction de leur empreinte.
- Passer à une énergie verte : afin de réduire l'empreinte environnemental de nos consommations énergétiques par la réduction de l'appel aux énergies fossiles, nous allons souscrire à un contrat d'énergie verte à 100%.
- Suivi de la consommation des impressions et copies par collaborateur, grâce à la mise en place d'un système de codes personnels sur toutes nos imprimantes.
- Recyclage des mégots : nous prévoyons de souscrire un contrat auprès de l'entreprise TchaoMegot permettant la collecte dans nos bureaux et le recyclage des mégots en matériau isolant éco-conçu.
- Un système de pilotage des terminaux de consommation énergétique est en cours d'installation dans nos locaux de Baillargues afin d'optimiser nos consommations d'énergie (chauffage climatisation, lumière) en fonction de la présence effective dans chaque pièce, de la température intérieure et extérieure et de différentes consignes programmées.
- Eco conception du nouveau site internet EODEN en cours.

3 PILIER SOCIAL : METTRE L'HUMAIN AU CŒUR DU PROJET D'ENTREPRISE

EODEN défend une façon de travailler éthique et raisonnée en instaurant contractuellement des conditions de travail qui favorisent le développement personnel. Notre politique RSE met en lumière notre engagement à respecter nos collaborateurs y compris dans leur vie privée.

Soucieux d'éviter toute forme de discrimination, Eoden veut assurer l'impartialité quant au sexe, à l'âge, à la condition sociale, professionnelle, physique, ethnique de tout employé.

Souhaitant participer à la réalisation des objectifs mondiaux de réduction des inégalités sociales, ainsi qu'améliorer les conditions de travail au sein d'EODEN, nous mettons en place des outils de suivi, en collaboration avec les ressources humaines.

POUR REPENDRE A QUELS ODD ?



Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

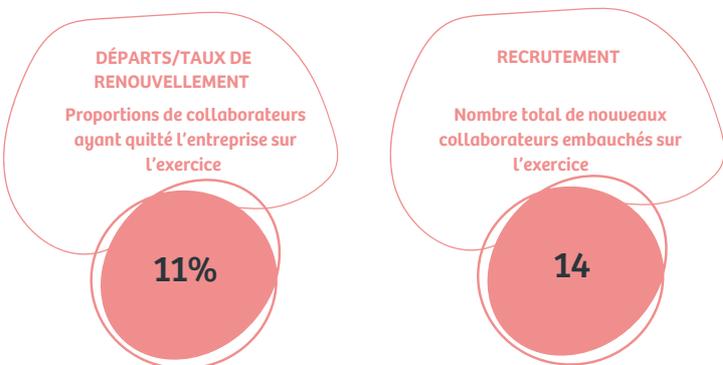


Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

NOS PRINCIPAUX INDICATEURS 2022



Le calcul du taux de renouvellement de l'effectif nous permet d'interpréter de nombreux points : climat social de l'entreprise, qualité de vie au travail, popularité de l'entreprise face au marché du travail, etc. De façon logique, si le taux de rotation est élevé, il exprime un renouvellement fort de l'effectif de l'entreprise, ce qui n'est pas optimal. Cependant, l'index idéal est différent d'une entreprise à une autre et n'est pas forcément situé le plus proche possible de zéro. Notre résultat, 11% de taux de rotation, témoigne toutefois d'un renouvellement salarial faible, et dépendant principalement, dans notre situation, des départs des salariés en contrats à durée déterminée : stagiaires, alternants, apprentis, CDD.

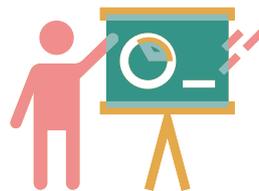
Répartition des effectifs au 30 Septembre 2022

CDI	26	79%
CDD	0	0%
Apprentis	7	21%
TOTAL HOLDINGS EODEN	33	100%

	TOTAL	FEMMES	HOMMES
Cadre	21	48%	52%
Agent de maîtrise	4	100%	0%
Employé	1	100%	0%
Alternant	7	43%	57%
TOTAL HOLDINGS EODEN	33	55%	45%

Formation des collaborateurs

Déploiement d'un plan de développement des compétences géré en partenariat entre les managers. Les entretiens annuels d'évaluation permettent d'identifier et faire remonter les besoins de formation exprimés par le salarié et/ou son manager.



230 h de formation

soit 7 h en moyenne par salarié

Nota Bene

Le calcul de l'index d'égalité salariale femmes-hommes permet d'assurer transparence et volonté d'amélioration continue dans cette démarche d'inclusion et d'équité. Nous avons donc en premier lieu choisi de calculer notre index d'égalité professionnelle, à titre volontaire[1]. Cet index est composé de 4 indicateurs mais nos résultats EODEN sont catégorisés incalculables pour les raisons suivantes :

INDICATEURS	VALEUR
Ecart de répartition des augmentations individuelles de salaire	32,5% : écart de taux d'augmentation constaté en faveur des hommes
Nombre de salariés d'un sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Parmi les 10 plus hautes rémunérations, les femmes représentent 3 salariés.

- Ecart de rémunération femmes-hommes : incalculable car les effectifs sont insuffisants
- Écart de répartition des augmentations individuelles de salaire : cf tableau ci-dessus
- Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : non concerné car nous n'avons pas de retour congé maternité sur l'année
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : cf tableau ci-dessus

[1] index obligatoire uniquement pour les entreprises d'au moins 50 salariés

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

• **Mise en œuvre d'une politique d'engagement de l'organisation comprenant une forme collaborative :** nous avons mis en place au cours de l'exercice 2022 l'UES regroupant d'EODEN et ses sous-holdings.

• Télétravail :

tous les collaborateurs d'EODEN (à compter de la fin de leur période d'essai) peuvent bénéficier s'ils le souhaitent de 2 jours de télétravail par semaine, leur permettant de conjuguer vie personnelle et vie professionnelle et de limiter les trajets domicile-travail.

• Conditions de travail :

Au-delà d'un emplacement très bien situé à proximité de Montpellier, accessible en TER, nos bureaux offrent confort et luminosité à nos collaborateurs. Les postes de travail ont été choisis pour être adaptés aux besoins de tous (sièges, écrans, ordinateurs...), que ce soit dans nos bureaux ou à domicile pour le télétravail.

• Cohésion d'équipe :

Eoden organise de nombreux temps de rencontre et de convivialité pour ses équipes, notamment

- Un déjeuner d'équipe est organisé une fois par mois, lors duquel sont annoncées les dernières informations du Groupe et les nouveaux entrants sont présentés.
- Un séminaire d'entreprise est également organisé deux fois par an, avec au programme des activités de team building mais aussi de présentation des actualités et résultats du groupe, et la restitution des Groupes de Travail transversaux.
- Un système de parrainage est mis en place afin de faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs : chaque nouveau salarié se voit désigner dès son embauche un parrain ou une marraine au sein de l'entreprise, qui l'accompagne pour son intégration et toutes les questions de connaissance du groupe mais aussi de vie pratique qu'il peut rencontrer.

• Santé au travail :

L'activité sportive est favorisée : cours de yoga, séances avec un coach en été, et une douche est à disposition dans nos locaux. Des paniers de légumes signés Eoden Nature sont également proposés.

• Objectifs RSE :

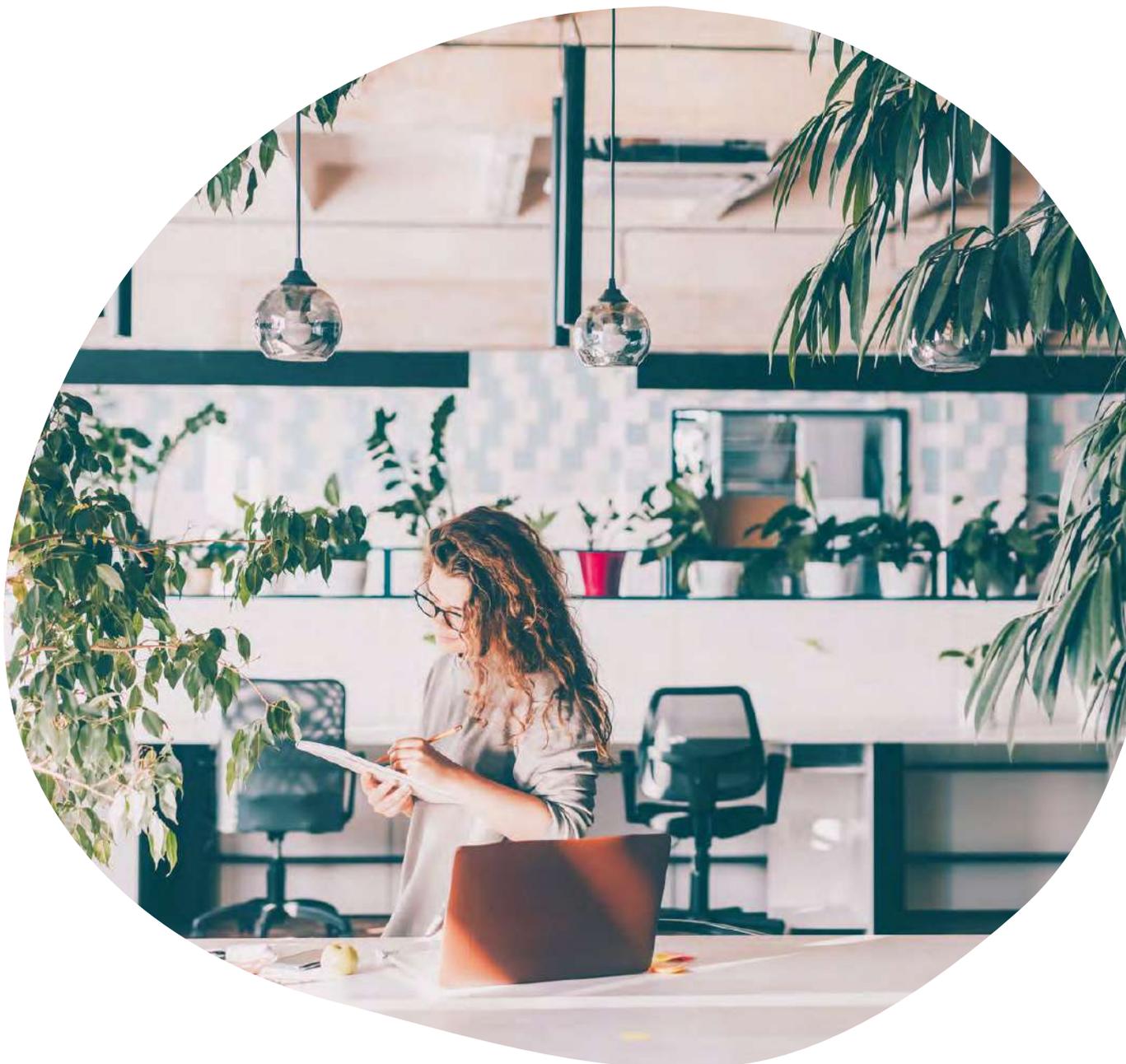
Des objectifs RSE ont été fixés à chaque collaborateur. Ils sont revus chaque année lors de son entretien annuel d'évaluation.

NOS AMBITIONS POUR 2023

· Dans l'optique de maintenir un recrutement responsable et des équipes engagées, de nombreux indicateurs sont suivis par notre équipe RH. Ces index sont très utiles pour le suivi de notre politique RSE mais font avant tout l'objet de surveillance constante de la composition de notre effectif (moyenne d'âge des salariés, contrats, répartition des sexes, rémunérations, etc).

Dans un souci d'amélioration continue de la politique sociale d'Eoden et de nos engagements concernant l'épanouissement de nos collaborateurs, nos ambitions sont les suivantes :

- Mise en place d'une prime de partage de valeur
- Réflexions autour de la mise en œuvre d'un accord collectif
- Enrichir la formation afin de soutenir les savoirs faire, développer les compétences, l'épanouissement au travail et enrichir notre stratégie d'attraction et de rétention des talents. Les formations visées concernent de nombreuses thématiques de type management, méthodologie, stratégie, sécurité.
- Mesurer le bien-être au travail : sujet particulièrement important pour Eoden, nous souhaitons travailler sur un indice de QVT (Qualité de Vie au Travail) et/ou l'index d'engagement, afin d'identifier les axes d'amélioration potentiels.



4 PILIER SOCIÉTAL : PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Par sa volonté de soutenir une croissance économique juste et locale et réduire les inégalités sociales, économiques et environnementales, EODEN déploie en continu son engagement associatif et favorise les fournisseurs locaux dans sa politique d'achat.

Nous souhaitons promouvoir l'engagement associatif de nos collaborateurs en favorisant l'accès aux dons et au bénévolat.

POUR REpondre A QUELS ODD ?



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Réduire les inégalités entre les pays et leur sein



Etablir des modes de consommation et de production durables.



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable

NOS PRINCIPAUX INDICATEURS

ACTIONS DE SOLIDARITÉ RÉALISÉES AU COURS DE L'EXERCICE PAR LES COLLABORATEURS D'EODEN



Participation à la collecte alimentaire en mars 2021 et à la collecte de fonds par l'emballage de cadeaux de Noël 2021 pour Les Restos du Cœur



Participation à la journée mondiale de nettoyage des déchets avec World Clean up Day le 17 septembre 2022 avec l'organisation de notre propre point de collecte à Baillargues, en coordination avec la Mairie



Participation au défi et collecte de fonds des 24h Saint-Pierre fin août 2022, évènement de la fondation Saint-Pierre, actrice pour la santé et la protection des enfants. 3 640 € récoltés pour la Fondation Saint Pierre par le groupe EODEN.



Action de mécénat en 2021 par une collecte de fonds pour Café Joyeux, entreprise de restauration solidaire qui emploie des personnes en situation de handicap, principalement avec trisomie 21 ou autisme



Accueil des résidents d'EHPAD pour une après-midi dans notre Domaine de Biar pour Les Blouses Roses



NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2022

• **Ethique et loyauté des pratiques :**

Eoden s'installe dans une démarche de lutte contre la corruption (lutte contre les extorsions de fonds, conflits d'intérêts, dessous de table, fraude...). Notamment tous les mandats sociaux exercés à l'extérieur du groupe doivent être déclarés par les salariés dirigeants, et un registre de cadeaux d'entreprise reçus par chaque collaborateur est tenu à jour.

• **Impact de nos achats :**

Nous choisissons autant que possible des prestataires de services locaux pour nos achats (assurances, médecine du travail, forfait téléphoniques, fournisseur d'eau et d'énergie), fournitures et meubles pour nos bureaux, voitures de fonction et de services.



NOS AMBITIONS POUR 2023

En participant à plusieurs actions de solidarité, EODEN développe son ancrage territorial, soutient l'économie associative locale et participe à la réalisation d'objectifs mondiaux : la santé, la protection de l'environnement, la réduction des inégalités, etc. L'engagement sociétal du groupe fait partie intégrante de la culture d'entreprise et cette démarche ne doit que continuer à se renforcer :

• **Enrichir notre impact caritatif :**

en maintenant et en développant les partenariats avec des associations afin de proposer à nos collaborateurs différents projets auxquels participer.

• **Responsabiliser nos achats :**

pour cela nous souhaitons établir une politique d'achats responsable, sensibiliser nos collaborateurs à l'impact de nos achats sur l'économie et l'environnement, substituer tant que possible les achats sur internet, favoriser les fournisseurs de proximité, etc.



LEXIQUE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

La Responsabilité sociale des entreprises est la mise en pratique du développement durable par les entreprises. Elle désigne la prise en compte volontaire dans les activités de l'entreprise des enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques. Une stratégie RSE définit le rôle de l'entreprise en tant que partie intégrante de la société dans laquelle elle vit et agit pour un impact positif.

DÉVELOPPEMENT DURABLE (DD)

Apparu en 1987 dans le rapport Brundtland, le développement durable est « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs ». L'objectif du développement durable est de définir des schémas viables qui concilient les trois aspects écologique, social et économique des activités humaines, et implique une réponse de tous les acteurs culturels et sociaux du développement (États, acteurs économiques, société civile).

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Les Nations Unies et ses États membres ont adopté en 2015 les 17 Objectifs de développement durable (ODD) qui forgent un cadre de référence à 2030 pour répondre aux défis globaux de la pauvreté, de la protection de la planète, de paix et de prospérité. Par leurs moyens financiers et leur capacité d'innovation, les entreprises sont appelées à contribuer à cet agenda pour résoudre collectivement les enjeux du développement durable.

EMPREINTE CARBONE

L'empreinte carbone est la quantité d'émissions de dioxyde de carbone (aussi appelé CO₂), induite par une entreprise ou un individu au cours de ses activités. Pour calculer une empreinte carbone d'un produit par exemple, il est nécessaire de comptabiliser l'ensemble du cycle de vie de ce produit. Il est important de calculer l'empreinte carbone car elle permet de comparer différents modes de vie, pays ou organisations du même secteur et ainsi chercher des pistes d'amélioration.

GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

Les gaz à effet de serre désignent ceux du protocole de Kyoto, à savoir le CO₂, le CH₄, le N₂O, les PFC et le SF₆, avec leurs pouvoirs de réchauffement global respectifs tels que donnés par le rapport du GIEC de 2007.

SCOPES 1, 2 ET 3

On utilise les scopes 1, 2 et 3 dans le cadre du bilan d'émissions de gaz à effet de serre (GES) d'un produit ou d'une organisation. Ainsi, les scopes désignent le périmètre au sein duquel sont étudiées les émissions de gaz à effet de serre de l'organisation ou du produit en question. La méthodologie internationale de comptabilité carbone GHG Protocol est à l'origine de cette catégorisation.

Les émissions Scope 1 correspondent aux émissions directes liées aux activités de l'entreprise.

Les émissions Scope 2 correspondent aux émissions indirectes liées aux achats d'énergie (électricité, chaleur et vapeur), c'est-à-dire aux émissions liées à la production, par un tiers, de l'énergie achetée.

Le scope 3 inclut toutes les émissions de gaz à effet de serre indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2. Le scope 3 permet donc d'avoir une vision très large des émissions de gaz à effet de serre induites par une entreprise ou la fabrication d'un produit, car il inclut les émissions réalisées tout au long du cycle de vie. Dans le scope 3 sont incluses les émissions liées aux fournisseurs de l'entreprise, aux transports des salariés et des clients, mais aussi de la supply chain, le recyclage et la fin de vie des produits de l'entreprise...



eoden.

GRANDISSONS LE FUTUR

www.eoden.fr

POUR TOUTES QUESTIONS RELATIVES À CE RAPPORT RSE, ET PLUS GLOBALEMENT NOTRE POLITIQUE RSE, VOUS POUVEZ CONTACTER :

ESTELLE MERCIER – RESPONSABLE RSE
ESTELLEMERCIER@EODEN.FR

DOMAINE DE MASSANE - BÂT. MARBELLA
251 AVENUE DU GOLF - 34670 BAILLARGUES