



Rapport RSE

EODEN

Exercice clos le 30/09/2024

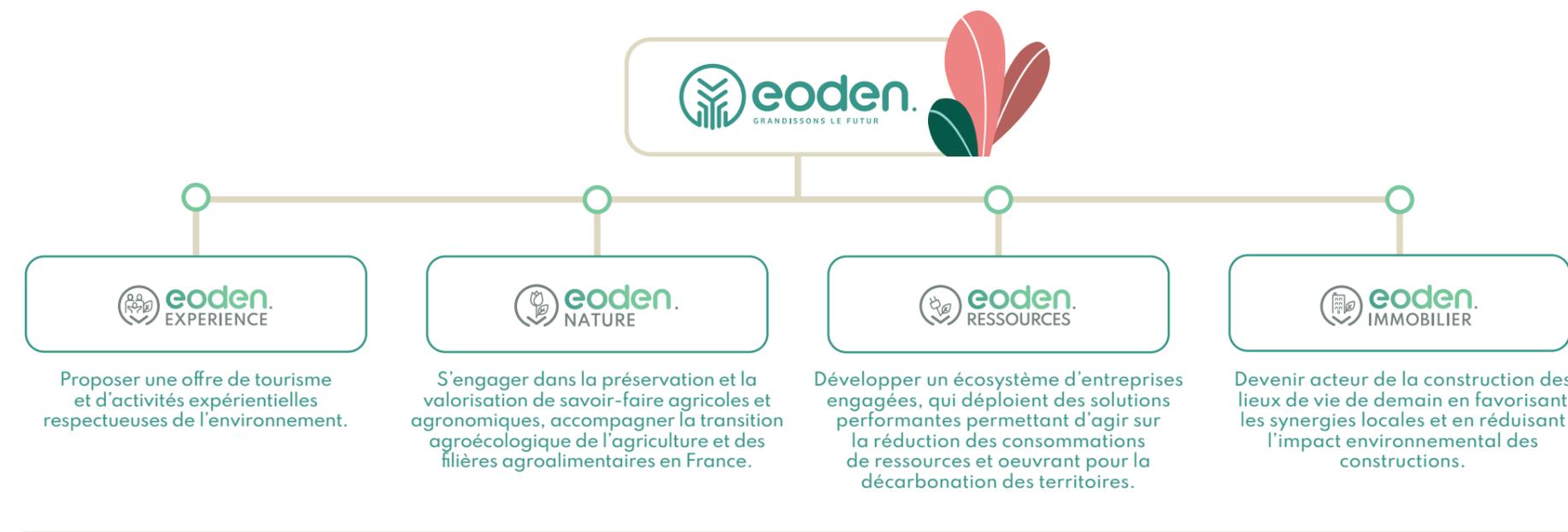


Sommaire

-  **Préambule** → p.3
-  **Groupe et périmètre juridique** → p.4
-  **Nos réalisations** → p.6
-  **Engagement avec la CEC** → p.8
-  **Impact Score** → p.9
-  **Résultats** → p.10
 - Pilier gouvernance** p.10
 - Pilier environnemental** p.14
 - Pilier social et sociétal** p.21

Préambule

La stratégie RSE d'EODEN s'étend à l'ensemble du groupe composé de la holding EODEN, de ses 4 branches d'activités, et des participations du groupe.
Toutefois, ce rapport RSE se limite à la holding et ses quatre sous-holdings de branche :



EODEN a cependant l'ambition d'étendre progressivement le périmètre de son rapport RSE à l'ensemble de ses participations, et donc du groupe, au cours des prochains exercices.

Ce rapport a pour objectif de présenter nos résultats et actions mises en place en terme de RSE sur le dernier exercice financier, à savoir du 01/10/2023 au 30/09/2024.

Tout ce qui concerne notre stratégie RSE, globale et par pilier (environnemental, gouvernance, social et sociétal), les référentiels que nous utilisons ainsi que nos principaux enjeux et risques RSE peuvent être consultés dans notre [charte RSE](#) mise à jour annuellement.

Le Groupe EODEN, en quelques chiffres-clés



Chiffres consolidés du groupe EODEN au 30/09/2024

5 ans d'existence

4 branches d'activité



116 M€

chiffre d'affaires

435 M€

total bilan

303 M€

capitaux propres

53 participations

476 salariés

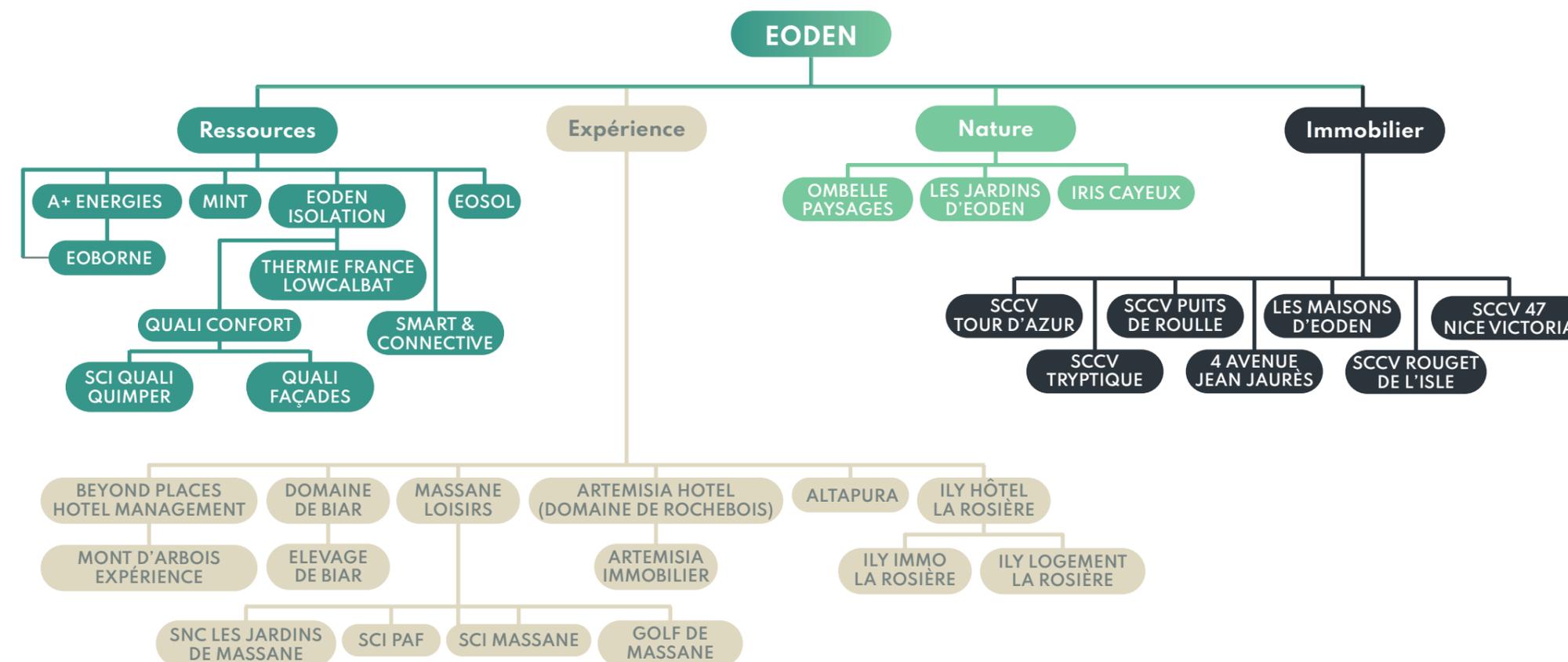


dont total effectif holding + 4 sous-holdings :

32 salariés

2 implantations (Montpellier et Paris)

Périmètre juridique du groupe EODEN au 30/09/2024



Nos réalisations 2023/2024

Novembre 2023

Création de Beyond Places Hotel Management (BPHM), société de gestion hôtelière

En tant que société à mission, premier audit de vérification (favorable) et premier rapport de mission

Février 2024

Acquisition d'Iris Cayeux, société de création et d'hybridation d'iris au sein de la branche Nature

Travaux du practice sur le Golf de Massane : construction d'une structure couverte

Mars 2024

Acquisition foncière à St Germain en Laye par notre branche Eoden Immobilier

Avril 2024

Engagement avec la Convention des Entreprises pour le Climat, un parcours sur 10 mois

Mai 2024

Nouveau système d'arrosage pour le Golf de Massane

Acquisition du Domaine de Rochebois, établissement hôtelier

Nos réalisations 2023/2024

Juin 2024

Création de Ombelle Paysages, société de création et d'entretien de jardins

Nouveaux locaux pour la société Energie Maintenance à Cuxac d'Aude

Juillet 2024

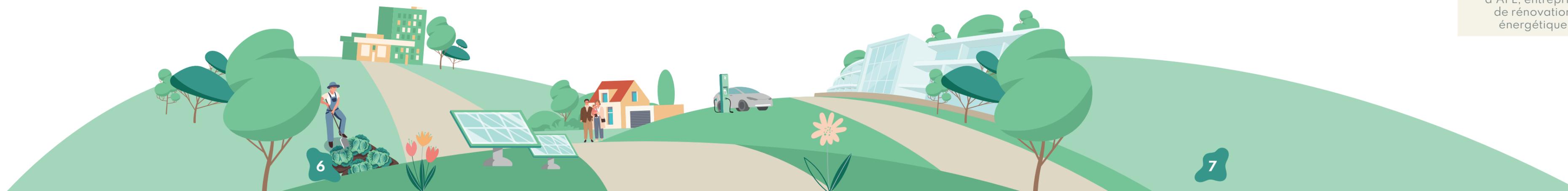
30 ans de Qualiconfort

Septembre 2024

Inauguration de Horizon Resort Massane, nouveau complexe hôtelier et golfique

Mint Energies affirme son positionnement d'acteur global du marché de l'énergie avec le succès de ses offres BtoB

Thermie France fait l'acquisition d'AFL, entreprise de rénovation énergétique



6

7

Engagement avec la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat)

Le parcours Convention des Entreprises pour le Climat s'étale sur 10 mois et vise à rassembler des dirigeants de différents secteurs d'activités afin de s'interroger et repenser le modèle d'affaires de leur entreprise pour tendre vers des modèles plus durables à travers des conférences, des ateliers et des temps de réflexion.



Afin d'être à la hauteur de l'urgence des enjeux sociaux et climatiques actuels et pour poursuivre le chemin initié autour de l'impact, nous avons rejoint la CEC (Parcours Provence-Méditerranée 2024) en avril 2024 avec pour objectif de réinterroger notre modèle d'affaires afin qu'il soit davantage contributif. L'accompagnement CEC nous permet de rédiger une feuille de route stratégique visant à générer des impacts positifs nets sur l'écosystème et la société au regard des limites planétaires et des constats alarmants de notre monde.

Les salariés EODEN sont impliqués à chaque palier de la rédaction de cette feuille de route, via des ateliers, des sessions de travail et des restitutions après chaque session CEC. Le comité de mission et la direction sont bien sûr très impliqués dans ce chemin à visée régénérative.

La feuille de route est en cours de construction et sera finalisée dans les mois à venir.

Impact Score

68,9%

(score moyen de 54 pour 7 680 entreprises
ayant réalisé leur Impact Score)

L'Impact Score est le référentiel commun construit par et pour les entrepreneurs et dirigeants. Il permet à toute entreprise de s'évaluer sur son impact social et écologique à 360° et de rendre visible son niveau de progression.

Nos résultats Impact Score par pilier sur l'exercice 2023/2024

Stratégie à
impact positif

88,2%

(score moyen de 54)

Partage de la valeur
et du pouvoir

55,6%

(score moyen de 59)

Limitation des
impacts négatifs

60,5%

(score moyen de 51)

Résultats

PILIER GOUVERNANCE :

assurer une gouvernance responsable et efficiente

Investissement et filiales

Nombre de filiales

53

entités

79%

de contrôle exclusif

En tant qu'actionnaire majoritaire, EODEN accompagne ses filiales pour les faire évoluer et prospérer. Nous privilégions donc autant que possible les prises de participation majoritaire au capital de nos filiales.

Groupes de travail

1 groupe sur l'IA

Taux de participation

31%

Objectifs du groupe de travail :

- être en veille sur les enjeux sociétaux et environnementaux de l'IA
- former les collaborateurs aux enjeux de l'IA
- définir un usage éthique de l'IA

Objectifs RSE

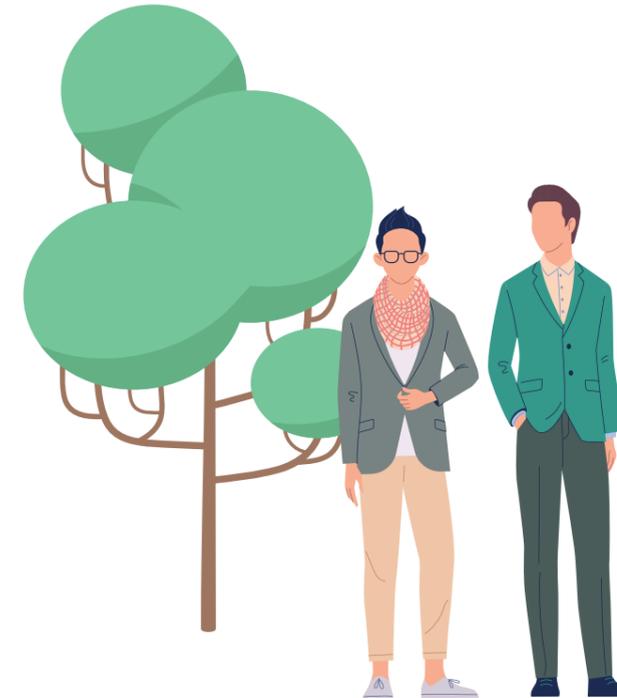
100% des salariés en CDI ont des objectifs RSE dans leur feuille de route annuelle qui sont revus lors des entretiens annuels d'évaluation



Equipe RSE

2

1 poste à temps plein et 1 alternance



Le déploiement de la RSE au sein du groupe

Labélisations/programmes RSE au 30/09/2024

- 2 projets immobiliers labélisés **BDO** (Bâtiment d'Occitanie Durable)
- 1 **label AFNOR RSE Engagé** reconduit
- 4 nouveaux audits du **label AFNOR RSE Engagé** inscrits pour 2025
- 3 nouveaux audits du **label Clef Verte** et 1 audit de renouvellement prévus pour 2025
- 2 filiales **labélisées Ecovadis**
- 1 **label golf et biodiversité**

Rédaction de feuilles de route stratégiques à visée régénératives pour nos 4 branches en cours dans le cadre de notre parcours CEC

Formation aux achats responsables avec 5 filiales

1 atelier Fresque du Climat avec 4 filiales

Accompagnements BEGES (bilan d'émission de gaz à effet de serre) et plans de décarbonation auprès de nos participations

1 conseil d'administration EODEN dédié à la RSE

Nombre et fréquence des comités EODEN tenus sur l'exercice

Le comité de direction (CODIR) s'est réuni 11 fois au cours de l'exercice. Il a notamment abordé les sujets suivants au cours de ses réunions :

- Travaux à venir au sein de notre bâtiment principal
- Plan de formation
- Entretiens Annuels d'Evaluation (EAE)
- Questionnaires et sondages de satisfaction des collaborateurs
- Chartes véhicules de fonction et frais de déplacement
- Complémentaire santé d'entreprise
- Création d'un groupe de travail dédié à l'intelligence artificielle (IA), et mission d'accompagnement et de formation avec un consultant
- Stratégies des branches et budgets
- RSE : suivi des audits internes des filiales, feuille de route stratégique en lien avec notre engagement CEC
- Plan de clôture des bilans comptables
- Représentation et mandats au sein du groupe.

Le conseil d'administration s'est réuni 4 fois au cours de l'exercice. Il a principalement abordé les sujets suivants :

- Ressources humaines et communication
- Finances et rapport de valorisation des participations du groupe
- Projets RSE en cours
- Vision stratégique du groupe

Le comité d'investissement s'est réuni 18 fois. Il a pour objectif d'étudier des notes d'investissement et de valider ou non des projets d'investissements proposés.

Le comité de mission, qui s'est réunit 2 fois au cours des 12 derniers mois, a pu aborder les sujets suivants : suivi et pilotage de la mission, modification et validation de notre modèle de mission annuel, rédaction du rapport de mission.

Organisation d'un **séminaire annuel des dirigeants** des filiales du groupe EODEN. Ce séminaire vise à créer des synergies entre les participations. Le thème de ce séminaire était «prendre soin».



Réunion de présentation annuelle aux partenaires financiers : chaque année après la clôture de nos comptes annuels, nous recevons l'ensemble de nos partenaires financiers pour la **présentation des réalisations, des projets et des résultats financiers du groupe EODEN**. Dans le cadre de nos engagements, nous avons à cœur d'assurer la transparence avec l'ensemble de nos partenaires.



Engagement dans l'écosystème RSE : Dans le but de s'ancrer dans le mouvement RSE actuel, EODEN est adhérent du collectif RSE Occitanie et membre de la Communauté des entreprises à mission.



Pour répondre à quels ODD ?



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



Prendre d'urgence les mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable.

PILIER ENVIRONNEMENTAL :

réduire notre empreinte carbone et consommer responsable



DÉCARBONATION ET LIMITATION DES DÉPLACEMENTS

- Chaque véhicule entrant la flotte est obligatoirement électrique.
- 4 bornes de recharge pour les véhicules électriques et hybrides.
- Les bureaux sont situés à quelques minutes à pied de la gare TER et EODEN incite ses collaborateurs à utiliser le train pour leurs déplacements.
- Télétravail et réunions distancielles.
- Aucun trajet professionnel en avion n'est autorisé lorsque la destination est située à moins de 3h30 de train.



LIMITATION DE NOS DÉCHETS

- Cuisine sur place
- Kit pour chaque collaborateur : gourde, lunch box, glacière,
- Fontaine à eau
- Thé en vrac
- Essuie-mains jetables remplacés par des serviettes éponge dans les toilettes

AFFICHAGE ÉCOGESTES DANS NOS LOCAUX



TRI DES DÉCHETS DANS NOS LOCAUX

- Tri réglementaire (compost et biodigesteur sur place, tri jaune, cartouches, verre)
- Choix de capsules de café compostables
- Tri de nos mégots avec le prestataire Tchao mégot
- Recyclage sur place des déchets électroniques (téléphones et câbles)



BONNES PRATIQUES NUMÉRIQUES

- Gestion électronique des documents
- Double signature de mail : une pour les mails externes, incitant le destinataire à le supprimer s'il ne lui est plus nécessaire; et une en interne, moins lourde car sans logo.
- Hébergement web en France avec un prestataire local
- Modules de gestion des cookies avec un prestataire local
- Suivi de la consommation des impressions
- Téléphones et ordinateurs reconditionnés
- Dématérialisation de toutes les signatures de documents lorsque la loi l'autorise
- Mise en place de cartes de visites dématérialisées
- Eco conception du site internet EODEN
- Coffres-forts digitaux pour tous les collaborateur
- Organisation en interne d'une journée de nettoyage de nos fichiers numériques et d'un atelier de sensibilisation sur les bonnes pratiques numériques



100%

de nos salariés detenant un véhicule de fonction sont formés à l'éco-conduite.

Atelier 2 Tonnes

78%

de participation



86%

de notre flotte de véhicules est hybride ou électrique

Fresque climat

72%

de participation



Emissions des gaz à effet de serre, EODEN holding et sous-holdings

Emissions des gaz à effet de serre financées à l'échelle du groupe EODEN

305 tCO₂e sur l'année 2024

Ce qui est équivalent :

- aux émissions annuelles de 30 Français,
- à 50 tours de la terre en avion,
- à la combustion de 115 000 litres de gasoil.

202

kgCO₂e par k€ HT de chiffre d'affaires

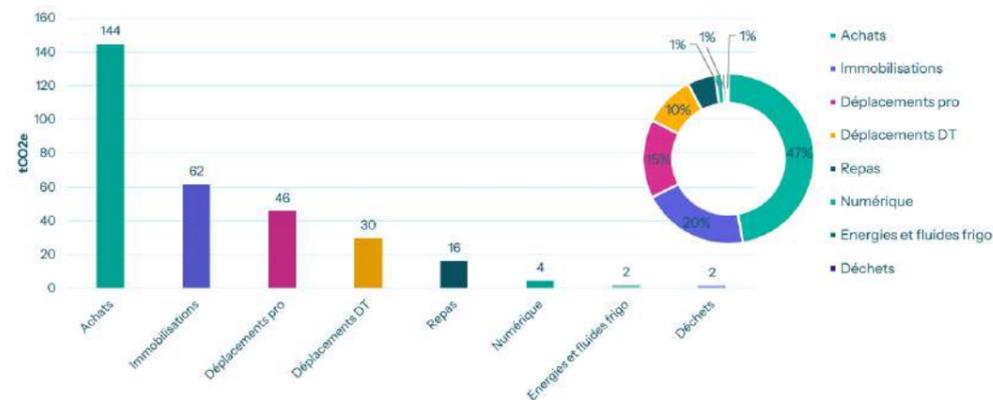
1 504 k€

9

tCO₂e par employé.e

33 ETP

03 - LES RESULTATS GLOBAUX 305 tCO₂e sur l'année 2024



BEGES EODEN

DEPLACEMENT DT = DEPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL
FLUIDES FRIGO = FLUIDES FRIGORIGENES

26

Année - tCO₂e

2022 : 332

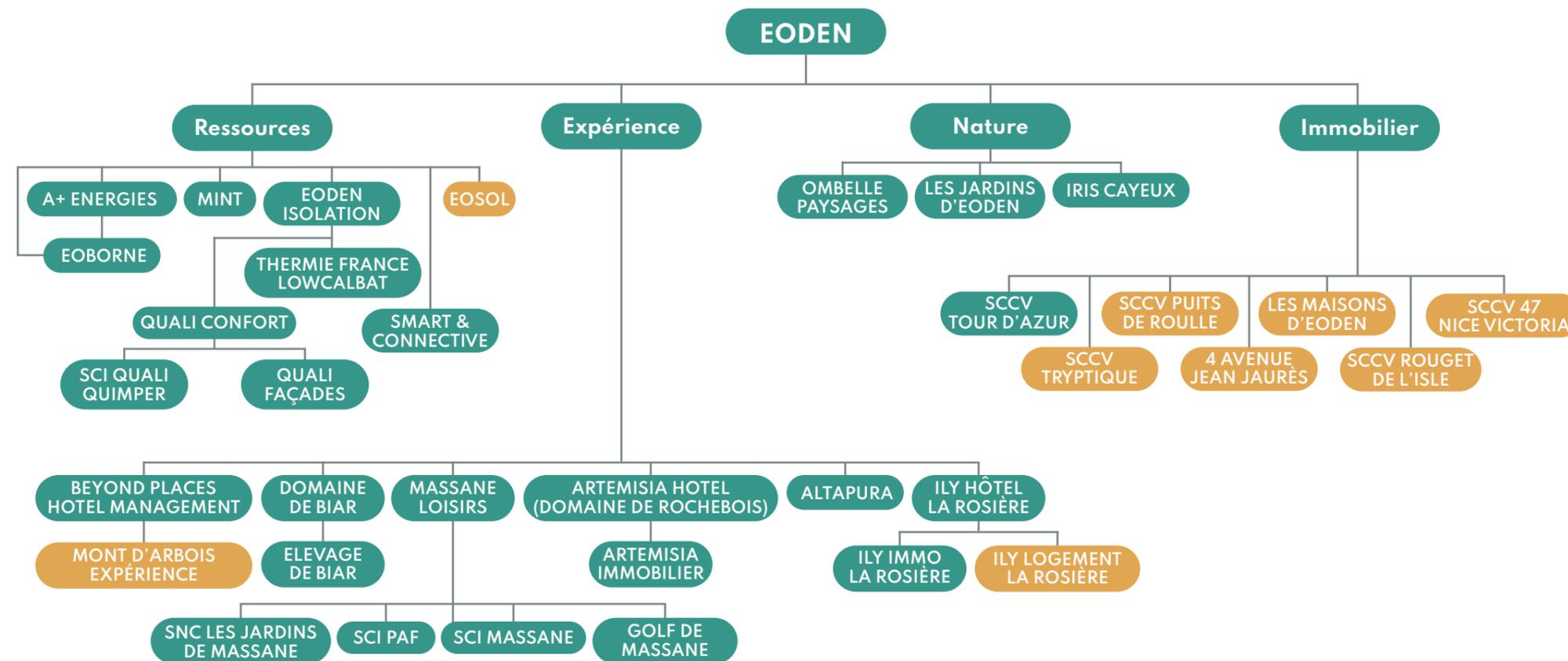
2023 : 311

2024 : 305



16

Périmètre :



Légende

HORS PÉRIMÈTRE

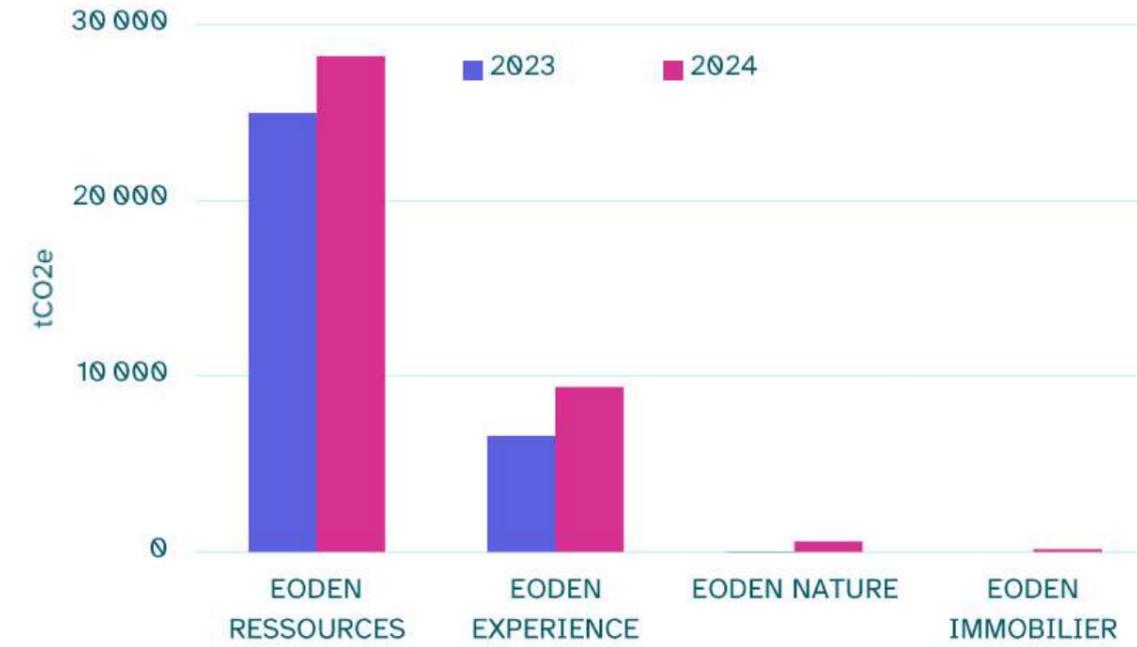
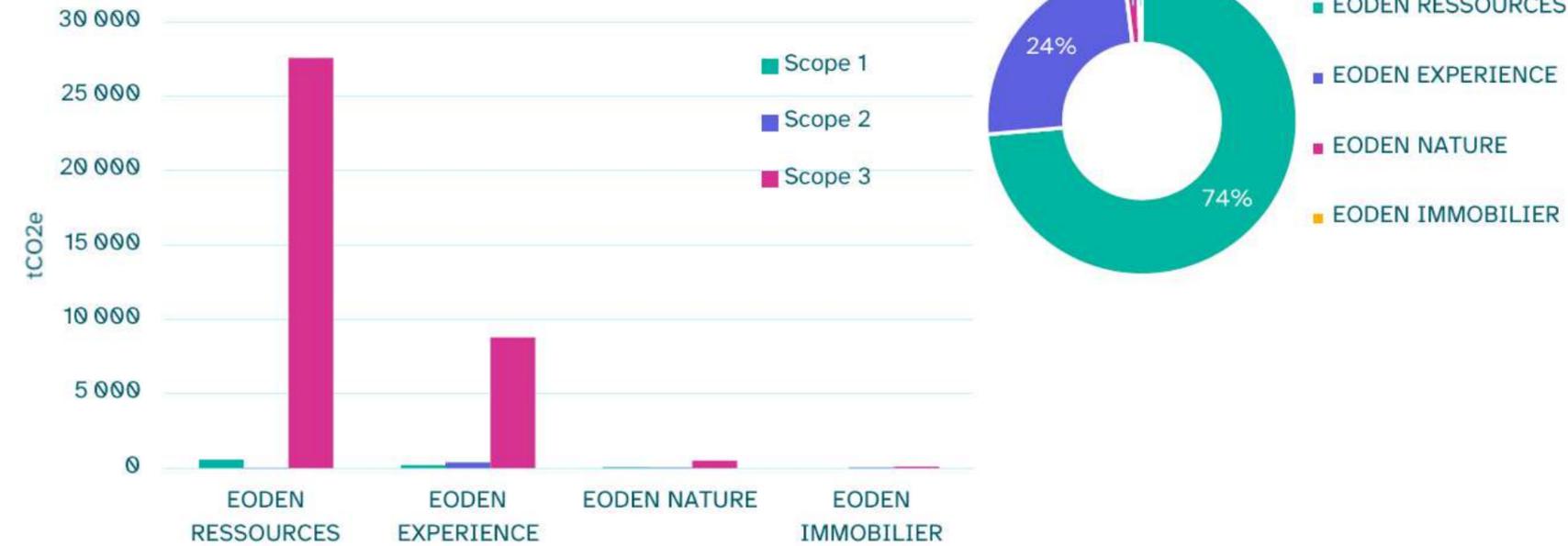
BILAN CARBONE SCOPE 1,2,3

17

03 – LES RESULTATS GLOBAUX – 2023 vs 2024

03 – LES RESULTATS GLOBAUX

38 308 tCO₂e sur l'année 2024



Branche	Emissions 2023 (tCO ₂ e)	Emissions 2024 (tCO ₂ e)	Variation
EODEN RESSOURCES	24 972	28 192	+13%
EODEN EXPERIENCE	6 595	9 377	+42%
EODEN NATURE	20	579	+ 2789%
EODEN IMMOBILIER	0	155	-
TOTAL	31 587	38 303	+21%

Hausse de 21% des émissions financées entre 2023 et 2024

- Une hausse qui s'explique notamment par :
- La **hausse des activités** de la branche Ressources.
 - L'**acquisition de nouvelles participations** sur les branches Expérience et Nature.
 - Le **démarrage de chantiers** sur la branche Immobilier.

Les émissions de gaz à effet de serre évitées

Certaines activités financées par le groupe permettent d'éviter ou de capturer des émissions de gaz à effet de serre.

Filiales - émissions évitées

Mint : **9 269 tCO₂e**

A+ Energies : **9 842 tCO₂e**

Quali Confort : **calcul en cours**

Thermie France : **calcul en cours**

N.B. : nos données carbone de l'exercice 2023 sont différentes entre le rapport précédent et celui-ci, ce qui s'explique par un changement de méthodologie, bien plus précise, sur la collecte, la fiabilisation et le traitement des données utilisées.

Pour répondre à quels ODD ?

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Prendre d'urgence les mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Etablir des modes de consommation et de production durables.

PILIER SOCIAL ET SOCIÉTAL: mettre l'humain au cœur du projet d'entreprise

Salariés holding

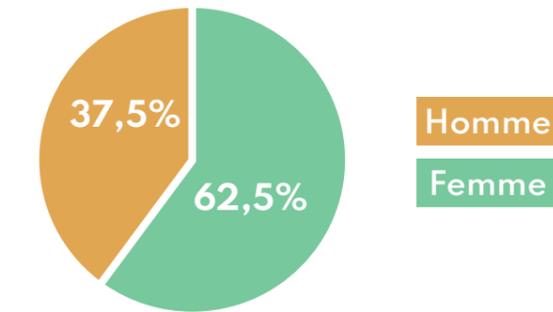
32

Turnover

16%
hors alternants

Le calcul du taux de renouvellement de l'effectif nous permet d'interpréter de nombreux points : climat social de l'entreprise, qualité de vie au travail, marque employeur, etc. De façon logique, si le taux de rotation est élevé, il exprime un renouvellement fort de l'effectif de l'entreprise, ce qui n'est pas optimal. Cependant, l'index idéal est différent d'une entreprise à une autre et n'est pas forcément situé le plus proche possible de zéro.

Équilibre homme/femme



Nombre total de salariés recrutés sur la période

11

Répartition des types de contrat de travail sur l'année

CDI

72%

Alternance

28%

Taux de satisfaction de travailler chez EODEN

100%

Santé au travail

- Paniers de légumes cueillis et livrés sur place avec les Jardins d'Eoden
- Fruits de saison livrés 2 fois par semaine dans nos locaux à disposition de tous les salariés
- Cours de sport 1h hebdomadaire toute l'année

Cohésion

- 1 séminaire d'hiver
- 1 séminaire été/automne
- Déjeuners d'équipes mensuels.
- Groupes de travail proposés pour encourager le travail collaboratif.
- Parrainage et livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs.
- 1 journée de partage avec les familles des collaborateurs

Parmi les 10 plus hautes rémunérations, les femmes représentent 4 salariées. L'organe de gouvernance principal est composé à 50% de femmes.



Prime de partage de valeur mise en place pour l'ensemble des salariés &

Mise à disposition d'un PEE (Plan d'Épargne Entreprise) et d'un PER (Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif)



Equilibre vie pro / vie perso

Possibilité de télétravail permettant de mieux conjuguer vie personnelle et vie professionnelle et de limiter les trajets domicile-travail.

2 jours
par semaine

1 jour
par semaine
pour les alternants

Charte du télétravail
Droit à la déconnexion

EODEN est signataire du mouvement des jours d'engagement au travail.

Mouvement pour des
**●● Jours d'Engagement
●● au Travail**

6 associations partenaires

Actions de solidarité réalisées au cours de l'année avec nos associations partenaires :



- World Clean Up Day : initiative mondiale qui mobilise les citoyens afin de ramasser les déchets abandonnés polluant notre environnement



- Montpellier Reine : soutien aux femmes atteintes d'un cancer du sein



- Restos du coeur : association fondée pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sous toutes ses formes



- Etablissement Français du sang : approvisionnement en produits sanguins grâce aux donateurs



- Blouses Roses : soutien aux personnes dépendantes en EHPAD



- Institut St Pierre : établissement de soins de suite et réadaptation pédiatrique accueillant nourrissons, enfants et adolescents.

Engagement associatif

75%

des salariés ont déjà participé à au moins une œuvre caritative

2

jours
d'engagement caritatif
offert à chaque
collaborateur par an

Nombre d'heures
de formation

16h

de formation par
collaborateur en
moyenne par an

Déploiement d'un plan de développement des compétences avec les managers. Les entretiens annuels d'évaluation permettent d'identifier et faire remonter les besoins de formation exprimés par le salarié et/ou son manager.

Ethique et loyauté des pratiques

EODEN s'engage dans une démarche de lutte contre la corruption (lutte contre les extorsions de fonds, conflits d'intérêts, dessous de table, fraude...). Notamment, tous les mandats sociaux exercés à l'extérieur du groupe doivent être déclarés par les salariés dirigeants, et un registre de cadeaux d'entreprise reçus par chaque collaborateur est tenu à jour.



Pour répondre à quels ODD ?



Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Réduire les inégalités entre les pays et leur sein.



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable.

Pour toutes questions relatives à ce rapport RSE, et plus globalement notre politique RSE, vous pouvez contacter :

Laurine Sarda - Responsable RSE

laurinesarda@eoden.fr

EODEN

contact@eoden.fr

251 Avenue du Golf, Domaine de Massane
34670 BAILLARGUES

eoden.fr