

Rapport de mission 2024/2025



“ Grandissons le futur ”



Sommaire



1

À propos

p.4

2

EODEN, société à mission

p.10

3



Dates clés

p.16

4

Le comité de mission

p. 20

5



La mission en action : bilan des 12 derniers mois

p.30

6

Une mission qui évolue

p.40



01

à propos





Séminaire été/automne 2025



Séminaire hiver 2026



À propos du Groupe EODEN

Eoden est une société familiale entrepreneuriale portant une stratégie d'investissement et de développement prenant en compte les impacts socio-écologiques. Investisseurs engagés, nous accompagnons nos entreprises vers des modèles résilients, robustes et responsables, en limitant leurs impacts et soutenant leurs transitions. Avec nos parties prenantes, nous construisons des écosystèmes de coopération durables et responsables.

En qualité de société à mission, la prise en compte des enjeux de durabilité est un enjeu déterminant dans la stratégie et la performance d'Eoden. Notre démarche RSE s'inscrit comme un chemin, une amélioration continue. Elle s'appuie sur nos 4 branches d'activité, qui visent chacune à contribuer à :

Mieux produire



Mieux consommer



Mieux vivre



Le Groupe EODEN, en quelques chiffres-clés



Au 30 septembre 2025 (chiffres consolidés du groupe EODEN)



151 M€

chiffre d'affaires

427 M€

total bilan

281 M€

capitaux propres

614 salariés



effectif consolidé incluant les alternants
dont total effectif holding
+ 4 sous-holdings :

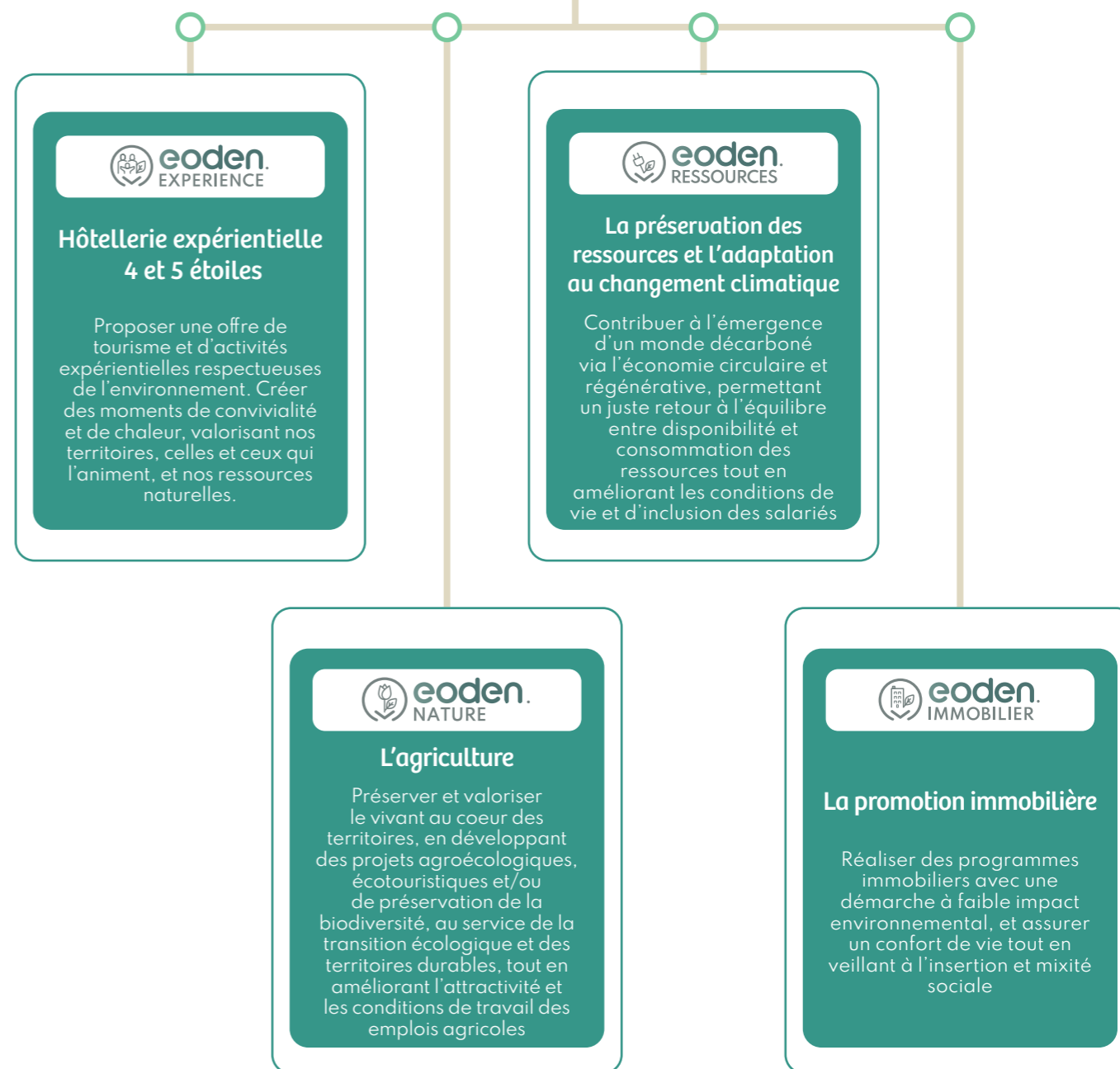
29 salariés

Vision
Respecter les équilibres
de nos écosystèmes est
une source de création de
valeur à long terme

Valeurs
Respect
Coopération
Agilité
Confiance
Efficience

Ambition
S'inscrire sur le
chemin d'un modèle
économique
intégrant pérennité
et enjeux socio-
environnementaux

Nos 4 branches d'activités



02

eoden.

société à mission





Eoden, société à mission

Le modèle de la société à mission est une innovation juridique mise en place dans le cadre de la loi Pacte. De par sa nature, la société à mission est un vecteur de transformation de l'entreprise car elle met au cœur de son activité la contribution aux enjeux sociaux et environnementaux actuels.

Impulsée par la volonté forte de la famille actionnariale et de la direction d'intégrer ces enjeux au modèle d'affaires, Eoden est devenue société à mission par décision de son Assemblée Générale en date du 6 septembre 2021.

Retrouvez notre vidéo de Société à Mission



Eoden, Société à Mission

Notre raison d'être

« Notre société familiale s'engage sur la création d'écosystèmes durables et performants.

Nous entreprenons des projets contribuant au mieux produire, mieux consommer et mieux vivre ».



1



Générer un impact positif sur l'environnement

2



Évaluer et faire évoluer le modèle économique pour garantir la rentabilité et la pérennité d'Eoden

3



Favoriser l'adhésion des collaborateurs au projet d'entreprise et leur permettre d'être acteur de leur épanouissement

4



Impliquer les parties prenantes dans nos démarches responsables

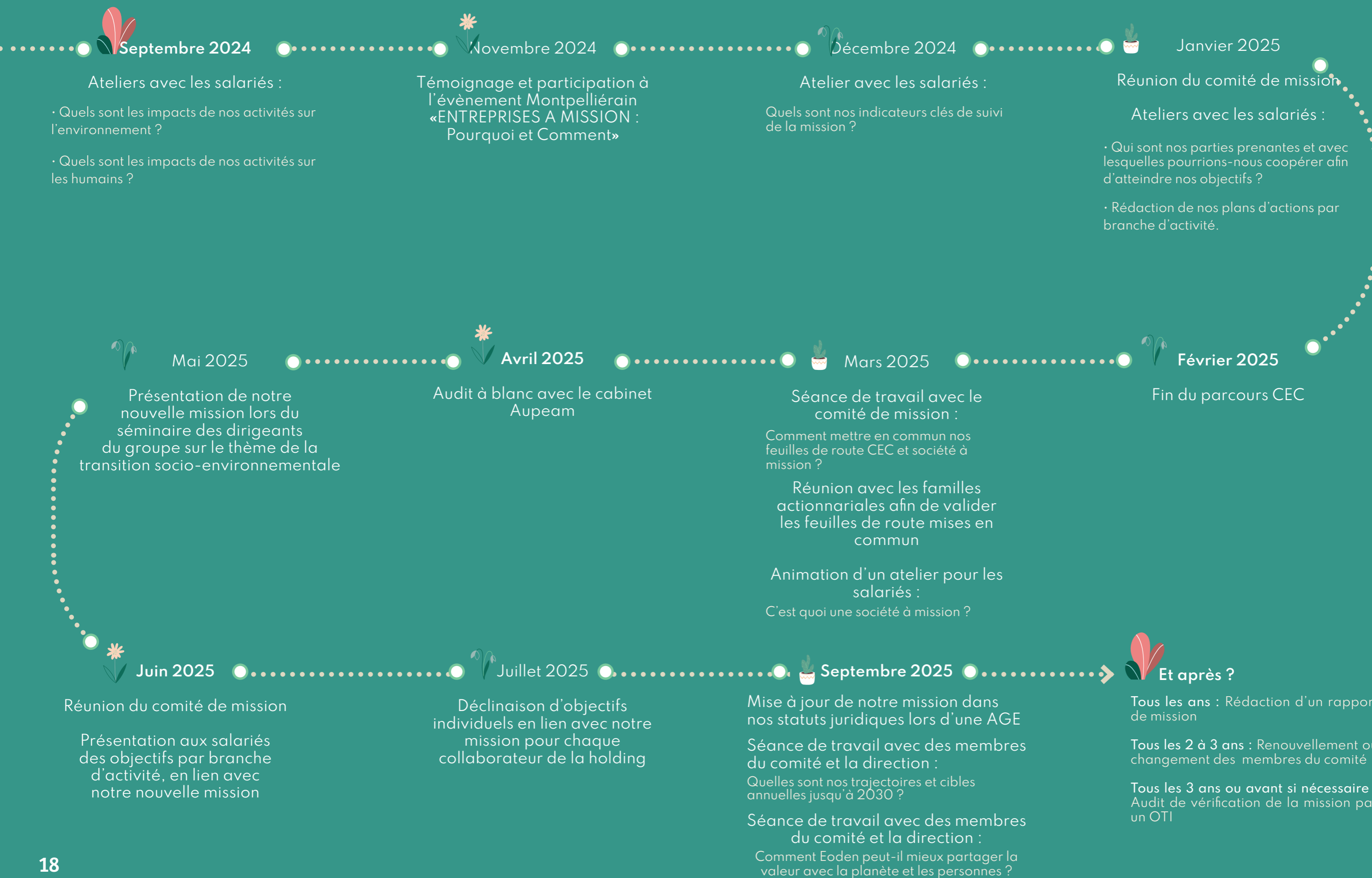
Cette raison d'être et ces objectifs statutaires étaient en vigueur jusqu'au 30/09/2025. L'Assemblée Générale en date du 30/09/2025 a adopté une nouvelle raison d'être et 5 nouveaux objectifs statutaires (pour plus d'informations, voir page 42).



03

dates clés

Dates clés



04

Le comité de mission



«Depuis trois générations, notre aventure entrepreneuriale familiale est guidée par la volonté de promouvoir le bien-vivre des femmes et des hommes, dans le respect de la planète.

Dès l'émergence des entreprises à mission, il nous est apparu naturel de nous inscrire dans cette démarche. Nous avons ainsi choisi de nous positionner comme un acteur engagé de cette transformation, en adhérant pleinement à un mouvement résolument tourné vers l'avenir.

Ces premières années, structurées autour d'un cap RSE, nous ont déjà permis de nous challenger, ainsi que l'ensemble de nos collaborateurs, et de renforcer progressivement notre action face aux enjeux environnementaux et sociétaux.

Nous grandissons avec Eoden, et Eoden grandit avec nous.»

Sophie Thomas, représentante de l'actionnaire Matrimonium et Présidente du comité de mission



Le comité de mission

Pour les entreprises de moins de 50 salariés, la loi prévoit un mode de gouvernance de mission allégé avec le recours à un référent de mission. Néanmoins, 77 %¹ d'entre elles ont opté volontairement pour la mise en place d'un comité de mission au sein de leurs structures. Et c'est le cas d'Eoden !



¹ source : Communauté des entreprises à mission



Membres internes du comité de mission



Sophie THOMAS

Pharmacienne micronutritionniste, représentante de l'actionnaire Matrimonium et Présidente du comité de mission

Pharmacien d'officine de formation, Sophie Thomas a tout d'abord exercé en pharmacie avant de se former en micronutrition et en psychonutrition. Elle a ensuite ouvert un cabinet de conseil en nutrition pour accompagner ses patients sur un parcours qui vise à une meilleure santé.

Le bien-être de tous et le respect de notre planète est extrêmement important pour Sophie, c'est d'ailleurs ce qui a guidé son changement professionnel. A la découverte du statut de société à mission, elle a immédiatement adhéré, saisi l'enjeu et compris l'intérêt pour EODEN de formaliser ses efforts dans cette dynamique.



Marie THOMAS

Responsable QSE, Groupe BLONDEL et représentante de l'actionnaire Matrimonium

Marie est responsable QSE dans l'industrie. Sensible aux enjeux de la RSE, elle considère cette démarche comme une évolution/extension naturelle de son domaine, intégrant des dimensions sociales, comme le bien-être au travail, ainsi que des préoccupations environnementales.

Elle perçoit de fortes analogies entre les approches QSE et RSE : alors que la première est tournée vers l'interne, la seconde adopte une perspective plus large, en s'intéressant à l'écosystème de l'entreprise et en influençant ses choix stratégiques.

Marie est également ravie d'avoir rejoint le comité et fière, en tant que membre de l'actionnariat, du positionnement pris par EODEN.



David DELLERY

Directeur d'investissement EODEN

David Dellery est Directeur d'investissement au sein d'EODEN depuis juin 2020 et représentant des salariés au sein du comité de mission. David a débuté sa carrière à la Coface, avant d'évoluer dans les secteurs de la banque d'affaires et du capital investissement, notamment au sein du fonds de capital investissement 123 IM à Paris. Son parcours s'inscrit dans l'accompagnement des entreprises dans leurs enjeux de croissance, de transmission, de transformation, principalement dans l'univers des PME.



Membres externes du comité de mission



Magalie MARAIS

Professeur associé à Montpellier Business School et membre de Montpellier Recherche Management (MRM)

Magalie MARAIS est professeur associé à Montpellier Business School, co-fondatrice de la chaire MIND (Management Inclusif et Engagement Sociétal), et membre de Montpellier Recherche Management (MRM). Ses activités de recherche, mais aussi de formation et de conseil, s'intéressent à la RSE, aux organisations alternatives et à l'inclusion. Elle est également coach professionnel certifié. Ses travaux visent à remettre le sens et l'utilité sociétale au cœur de la stratégie des entreprises et des organisations au sens large. Depuis 2020, elle est vice-présidente à titre bénévole du LABE (Laboratoire de l'Engagement), lieu de recherche et d'expérimentation pour étudier les engagements individuels et collectifs au service du bien commun. Elle est co-fondatrice de la plateforme d'investissement de projets à impact «Human For Impact».

Martial FAIXA

Responsable RSE au CRCA du Languedoc

Diplômé d'expertise-comptable et commissariat aux comptes, Martial Faixa est responsable du département Animation de la démarche RSE au Crédit Agricole du Languedoc.

En complément, il est chargé d'enseignement vacataire à l'université de Montpellier en activités et gestion comptable et financière d'un établissement bancaire, RSE et comptabilité générale et financière.



Manager de la mission



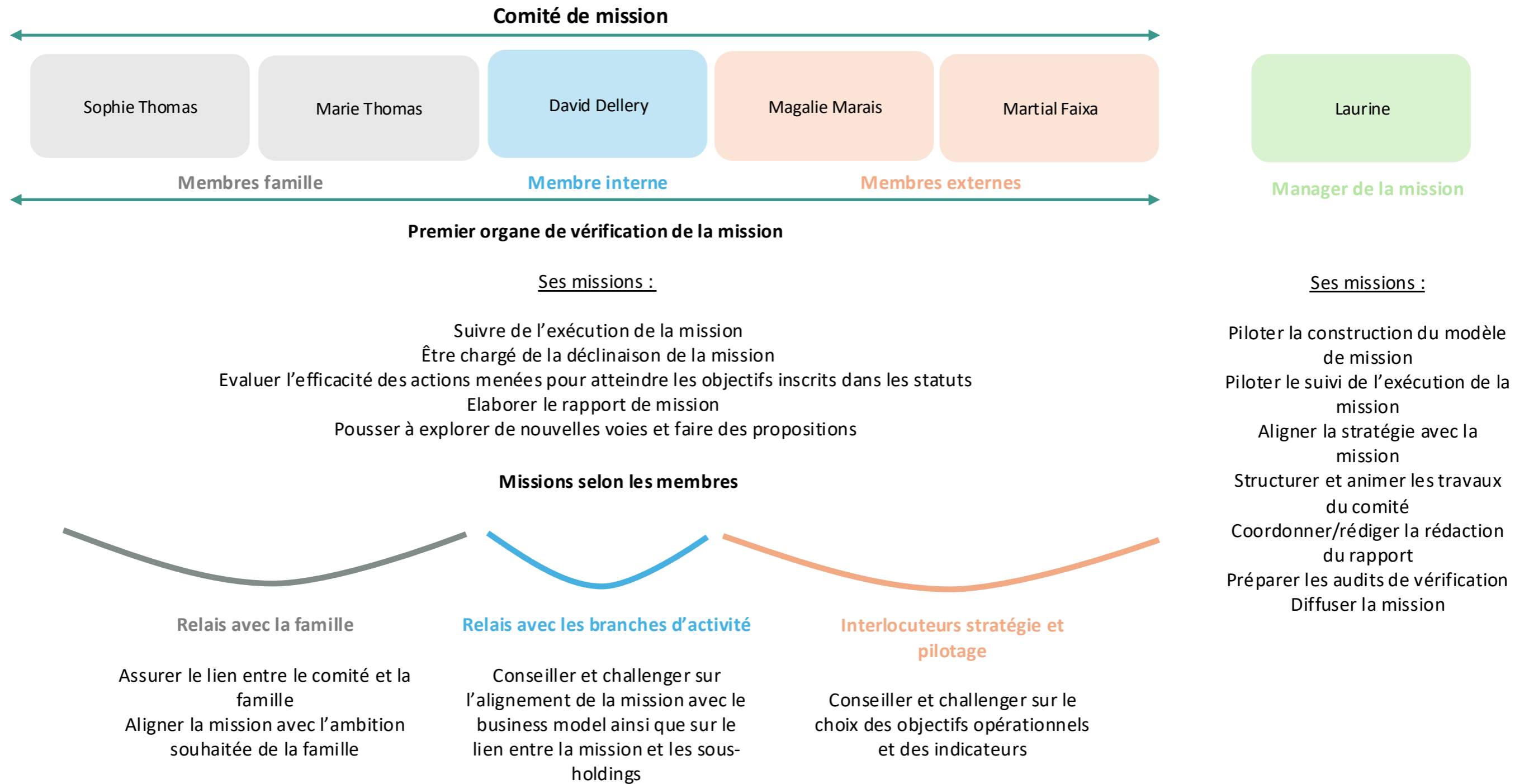
Laurine SARDA

Responsable RSE du groupe EODEN

Diplômée d'un master en management de la transition écologique et solidaire, Laurine a rejoint EODEN initialement dans le cadre d'un contrat d'apprentissage au sein du service RSE. A l'issue de son diplôme, elle est devenue responsable RSE du groupe et manageure de la mission. Son rôle est de piloter les projets RSE d'EODEN ainsi que la mission.



Les missions de chaque membre au sein du comité



05



La mission en action :
bilan des 12 derniers mois



La mission en action, Bilan des 12 derniers mois

Les citations qui nous ont inspiré cette année dans notre parcours CEC...

«On ne peut pas résoudre un problème avec le même mode de pensée qui a généré le problème».

Albert Einstein

L'avis des membres du comité sur l'atteinte des objectifs



Etat en cours d'avancement



Etat avancé

Objectifs opérationnels Principales actions Résultats

I. Générer un impact positif sur l'environnement

Réaliser le bilan d'émissions de gaz à effet de serre du groupe d'ici 2025

5 avis



Réalisation du bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) de la holding et du portefeuille d'investissements

Holding

Bilan carbone complet : 197 tCO₂e sur l'année 2025 soit 9 tCO₂e par employé
Plan de décarbonation déployé

Portefeuille d'investissements

83% du portefeuille d'investissements (hors entités sans activité) est couvert par une mesure ou une estimation des émissions de gaz à effet de serre.

2 avis



Accompagner nos participations dans la réalisation de leur BEGES et sur des plans décarbonation

3 avis



23% des participations (hors entités sans activité) ont réalisé un bilan carbone complet et suivent un plan de décarbonation.

Créer des puits de carbone

4 avis



Reboisement du Domaine de Biar

1 avis



Engagement de 5 ans (2022 à 2025) avec le programme «20,000 pieds sur Terre» porté par Agroof : projet de parrainage de plantation d'arbres

5 avis



Rendre les sols des Jardins d'Eoden vivants afin de capter du carbone

Pratique de maraîchage en sols vivants : cette technique permet de recréer des sols fertiles, de cultiver la biodiversité et un écosystème équilibré, favorable aux cultures légumières et fruitières, et de stocker du carbone dans le sol

L'avis du comité :

le comité considère que les objectifs sont globalement engagés, avec un bilan carbone réalisé et des actions initiées sur les puits de carbone. Il relève toutefois des difficultés opérationnelles et un besoin de structuration et de quantification plus précise des puits de carbone et émissions évitées.



Les Jardins d'Eoden

II. Évaluer et faire évoluer le modèle économique pour garantir la rentabilité et la pérennité d'EODEN

Accompagner nos participations vers des programmes, labels et certifications RSE

4 avis



Au sein du groupe, cette année :

- 2 projets immobiliers labélisés BDO (Bâtiment Durable Occitanie)
- 1 label AFNOR RSE Engagé reconduit
- 2 nouveaux audits du label AFNOR RSE Engagé inscrits pour 2025
- 3 nouveaux audits du label Clef Verte et 1 audit de renouvellement prévus sur l'année
- 2 filiales labélisées Ecovadis
- 1 label Golf & Biodiversité

1 avis



Réaliser une évaluation annuelle de la valeur de nos participations

5 avis



Evaluer périodiquement la valeur de nos participations

Reportings financiers mensuels, trimestriels, annuels et consolidés

Gestion de rapports annuels

Suivi annuel de la valeur de chaque participation par l'équipe d'investissement et présentation à la direction générale

100% de nos participations évaluées

Avoir au moins 70% de participations majoritaires à chaque clôture

5 avis



80% de participations majoritaires au 30/09/2025

Soit 44 entités en contrôle exclusif sur 55 entités détenues directement ou indirectement par le groupe.

En tant qu'actionnaire majoritaire et actif, Eoden accompagne ses filiales pour les faire évoluer et prospérer.

Rédiger des plans d'actions RSE avec nos participations d'ici fin 2025

5 avis



Engagement avec la CEC (convention des entreprises climat), parcours Provence-Méditerranée et Bâtiment-Immobilier

Nous travaillons sur une feuille de route intégrant des plans d'actions d'impact social et environnemental pour nos participations.

L'avis du comité :

Le comité constate une forte dynamique et considère que les objectifs sont majoritairement atteints. Les démarches sont structurées (CEC, évaluations, audits) et en cours de déploiement. Un suivi dans le temps des plans d'actions et une veille sur les référentiels sont néanmoins recommandés.



CEC (Convention des Entreprises pour le Climat)



CEC (Convention des Entreprises pour le Climat)



Séminaire d'hiver 2026 atelier escalade

Les citations qui nous ont inspiré cette année dans notre parcours CEC...

« Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements ». Charles Darwin

III. Favoriser l'adhésion des collaborateurs au projet d'entreprise et leur permettre d'être acteur de leur épanouissement

Contribuer à l'engagement des collaborateurs

5 avis



Mesurer annuellement l'engagement collaborateurs

Réalisation d'un sondage annuel d'engagement des collaborateurs

Taux de participation au sondage : 100%

Taux de satisfaction de l'ambiance en travail : 100% (alternants) et 94% (hors alternants)

Taux de satisfaction de travailler chez EODEN : 100% (alternants) et 96% (hors alternants)

Part des salariés qui sont motivés par leur poste : 100% (alternants) et 91% (hors alternants)

Part des salariés qui considèrent qu'EODEN contribue de façon positive aux problématiques climatiques et sociétales actuelles : 86% (alternants) et 82% (hors alternants)

5 avis



Déploiement d'une politique de QVT pour favoriser l'engagement des collaborateurs

Rénovation de nos bureaux : réaménagement des salles de réunions, des espaces de travail, des salles de pauses, création d'un espace extérieur

Présentation des stratégies du groupe et des branches d'activités aux salariés afin de renforcer la communication interne et la transparence

Créer des groupes de travail collaboratifs chaque année

5 avis



Réalisation de groupes de travail transversaux et collaboratifs au sein de la holding et du groupe

- Groupe de travail sur l'efficacité : 100% des services de la holding ont participé ainsi que 2 filiales du groupe

Ce groupe de travail a mené à la création de 5 autres groupes de travail :

- Alignement stratégique
- Rôles et responsabilités
- Collaboration avec les filiales
- Onboarding d'une nouvelle participation
- Reporting financier et extra financier

- Groupe de travail sur l'IA : 5 services qui intègrent un programme de formation

- Des ateliers facultatifs et obligatoires en lien avec notre parcours CEC : 3 restitutions et 3 ateliers sur l'année afin de favoriser la co-construction du plan d'action 2030.

L'avis du comité :

le comité considère que les objectifs sont atteints, avec un bon niveau d'engagement des collaborateurs et la mise en place de dispositifs collaboratifs réguliers et structurants.

IV. Impliquer les parties prenantes dans nos démarches responsables

Organiser des ateliers et actions de sensibilisation aux enjeux sociaux et environnementaux

5 avis



Réalisation d'ateliers et formations de sensibilisation environnementale

Fresque climat : 83% des salariés EODEN formés
 2 tonnes : 84% des salariés EODEN formés
 2 salariées EODEN animatrices de l'atelier 2 tonnes
 1 journée de formation aux enjeux de transition socio-environnementale, dans le cadre de notre séminaire dirigeant.es

5 avis



Réalisation d'actions caritatives et de mécénat de compétences sur la holding

75% des salariés EODEN ont participé à une œuvre caritative cette année
 Les salariés EODEN ont droit à deux jours de travail dédié au mécénat de compétences

Voici les associations avec lesquelles nous sommes partenaires et combien de salariés EODEN sont bénévoles :

- 13 bénévoles aux Restos du Coeur
- 7 bénévoles au World Clean Up Day
- 10 donneurs de sang avec l'Établissement Français du Sang
- 3 participants à la course Montpellier Reine pour la lutte contre le cancer du sein
- 6 participants aux 24h Saint Pierre
- 4 bénévoles auprès de l'AERS (Association d'Entraide et de Reclassement Social)

Réaliser des communications internes et externes sur nos engagements

5 avis



Communication interne

Newsletter interne trimestrielle avec rubrique dédiée à la RSE
 Podcast bimestriel avec actualités RSE
 Livret d'accueil des nouveaux salariés
 1 Conseil d'administration dédié à la RSE
 Restitutions obligatoires sur notre parcours CEC
 Canal de communication interne dédié à la veille RSE
 Demi-journée de présentation stratégique aux salariés

5 avis



Communication externe

Une page dédiée à nos engagements sur notre site internet
 La rédaction volontaire d'un rapport RSE
 Présentation des réalisations 2024 et objectifs 2025 auprès des parties prenantes externes

L'avis du comité :

Le comité considère que les objectifs sont atteints, avec des actions de sensibilisation et de communication déployées de manière structurée. La dynamique est jugée positive.



Bénévolat pour le World Clean Up Day



Fresque du climat

06

Une mission qui évolue



Et demain ?

Un modèle de mission plus ambitieux, plus engagé...

Au cours de l'année écoulée, notre stratégie RSE et notre modèle de mission ont été challengés suite au parcours suivi avec la CEC.

La CEC a pour vocation d'accompagner les dirigeants d'entreprise dans la transformation de leurs modèles économiques en lien avec les limites planétaires et les enjeux sociaux actuels. Ainsi, avec l'aide de l'ensemble de nos salariés et de notre comité de mission, nous avons fait le choix de faire évoluer notre raison d'être et nos objectifs afin qu'ils soient alignés avec l'ambition d'être plus contributifs à ces enjeux.



Ce rapport concerne la période du 01/10/2024 au 30/09/2025 et nous avons fait évoluer nos statuts (soit raison d'être et objectifs) le 30/09/2025. Ainsi, tout ce qui concerne notre nouveau modèle de mission sera consultable dans le prochain rapport.



Notre modèle de mission à compter de l'exercice 2025/2026

Raison d'être

Eden est une société familiale entrepreneuriale portant une stratégie d'investissement et de développement prenant en compte les impacts socio-écologiques de ses 4 branches d'activité et permettant un partage équilibré de la création de la valeur entre planète, personnes et profit. En tant qu'investisseurs impliqués, nous accompagnons sur le temps long nos entreprises sur le chemin d'un modèle résilient, robuste et responsable, visant à limiter leurs impacts négatifs à leur seuil incompressible et les soutenir dans leurs transitions. Nous œuvrons avec nos parties prenantes pour nous engager dans des écosystèmes de coopération responsables.

Objectifs statutaires	Objectifs opérationnels	Ambition clé 2030
Sélectionner nos projets d'investissement et piloter nos entreprises en fonction de leur performance globale (financière et extra-financière)	Évaluer la performance financière de nos projets d'investissement et de nos participations	100% des projets d'investissement et participations
	Étudier nos projets d'investissement via une matrice intégrant les impacts socio-écologiques	90% des projets d'investissement
	Faire siéger dans notre comité d'investissement et conseil d'administration un membre ayant une expertise des enjeux socio-écologiques	D'ici 2030, intégration et maintien au sein de ces organes
	Noter la performance extra-financière de nos filiales via une grille de suivi	75% de nos filiales*
Accompagner nos filiales dans leurs transitions et dans la réduction de leurs impacts	Coconstruire les feuilles de route stratégiques de nos filiales visant à limiter leurs impacts négatifs	75% de nos filiales*
	Structurer nos filiales et projets autour de démarches de labellisation, certifications et programmes RSE	75% de nos filiales*
Favoriser les prises de conscience sur l'urgence des enjeux socio-écologiques	Sensibiliser et former nos collaborateurs et échelonnés aux enjeux socio-écologiques	75% de nos actionnaires et collaborateurs de filiales*
	Réaliser des actions caritatives et de mécénat	75% de nos filiales*
	Intégrer dans les entretiens de recrutement une évaluation de la compréhension et de l'intérêt du candidat pour les enjeux socio-écologiques	75% de nos filiales*
Encourager un écosystème de coopération engagé avec nos parties prenantes externes, en mobilisant et sensibilisant l'ensemble des acteurs au sein des chaînes de valeur de nos branches d'activité	Communiquer sur nos engagements avec nos parties prenantes	Montrer une présentation annuelle de nos résultats financiers et extra-financiers à nos parties prenantes. Montrer la rédaction et publication annuelles de reporting RSE
	S'ouvrir à d'autres coopérations que celles qui sont existantes ou logiques	En cours de définition
	Établir des politiques d'actes responsables intégrant des critères extra-financiers	Sur nos 4 branches d'activités
Permettre un partage équilibré de la création de valeur entre planète, personnes et profit	En cours de définition	En cours de définition



Le comité de mission atteste avoir examiné l'ensemble des éléments du modèle de mission et du présent rapport, et en avoir validé le contenu au regard de la raison d'être et des objectifs statutaires.

251 avenue du golf,
34670 Baillargues

<https://eoden.fr/>

07 87 24 20 96

contact@eoden.fr

SIREN : 508662954